

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
Ron Galesloot	Marijtje Gedikink (afbericht)	vacature	vacature
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	vacature	vacature
Patricia Doorn-Bosch	Angela Koenen-Brevé	Joyce de Ruijter	vacature
Hans Zuidinga (afwezig)	Martijn Broekman	Kirsten Kloosterman	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs		
Servicebureau	Matthijs Colthoff	Dir. Bedrijfsvoering	
Servicebureau	Jeanine Timmerman	PZ	
Toehoorder	Carla Ruis	MR Oeboentoe	OPSO
Toehoorder	Marieke Verbij	MR De Fuik	SPOOR
Presentatie	Digitale gesprekkencyclus	Daniel Hoopman	

1. Opening openbaar gedeelte (19.30 uur)

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom.
Zij verwelkomt als herintredend OGMR-lid Joyce de Ruijter

2. Mededelingen en inkomende/uitgaande post (20.00 uur)

Mededelingen van de voorzitter

Als toehoorders (met spreekrecht) zijn aanwezig: Carla Ruis en Marieke Verbij - van der Veen.

Ingekomen post

Compliment m.b.t. GMR-jaarverslag van Ver. Openbaar Onderwijs
Kritische opmerkingen m.b.t. GMR-jaarverslag van RvT-lid (op persoonlijke titel)
Kaderstuk opleiden in school (def)
Raamwerk OPSPOOR met link naar filmpje
Beleidsstuk Aanstellingsprocedure directeuren (versie 13-09-17)
Agenda OPR 28-11-2017
Mail van obs De Wagemaker m.b.t. highlights
Mail van obs De Bloeiende Perelaar m.b.t. invalproblematiek.

Uitgaande post

Highlights naar de scholen voor de Nieuwsbrief
Brief naar CvB m.b.t. reglementen GMR
Instemming/positief advies m.b.t. OPSPOOR Academie

3. Inventarisatie rondvraag

1 lid en een toehoorder melden zich

4. Presentatie digitale gesprekkencyclus.

De heer Daniel Hoopman geeft een toelichting op de digitale gesprekkencyclus die ingevoerd gaat worden bij OPSPOOR.

Enkele leden en de toehoorders vragen verduidelijking bij bepaalde onderdelen. Evt. vragen kunnen nog naar PZ.

5. Leerlingtelling 1 oktober 2017

De daling is gestabiliseerd. Dat is een verheugend bericht voor OPSPOOR.

6. Verslag vergadering d.d. 26 september 2017

Het verslag wordt vastgesteld.

7. Mededelingen CvB

Kaderstuk "Opleiding in scholen".

De ambitie bij de opleidingsscholen is groot.

Het streefgetal voor op te leiden personen is 40 à 50. Nu zijn er 24 in opleiding.

Het blijkt dat ook de studenten voor OPSPOOR kiezen, omdat er kwaliteit geboden wordt.

Beleidsstuk "Aanstellingsprocedure Functie directeuren".

De GMR blijft er bij dat de inbreng van de school versterkt moet worden. Het CvB heeft meer verzoeken in die richting gehad en gaat dat inbrengen in de procedure.

Gevraagd wordt de terminologie (selectiecommissie-benoemingscommissie-benoemingsadviescommissie) ook te hanteren in andere procedures, zoals bij het benoemen van leerkrachten, RvT e.d.

P&O gaat hier naar kijken.

Klachtenregeling.

Er is een klachtencommissie aangesteld bestaande uit "externen". Nu wordt het CvB intern geadviseerd.

De GMR stelt de vraag of het CvB de commissie benoemt en ontslaat. Dat is het geval. Hoe zit het dan met klachten over het CvB? Deze komen niet bij de klachtencommissie, maar bij de RvT (als werkgever van het CvB).

Vanuit P&O is gevraagd of de naam van de externe vertrouwenspersoon of de schoolcontactpersoon genoemd moet worden in de regeling. De GMR is van mening dat de functie voldoende is, anders moet bij wisseling het reglement opnieuw vastgesteld worden.

Voorlopige Begroting 2018 (mondeling)

De reguliere begroting is op hoofdlijnen klaar. Ook de projecten zijn er in verwerkt. Het is een positieve begroting, maar er zijn nog wijziging te verwachten. Vandaag (07-11-2017) kwam het bericht dat ook het primair onderwijs waarschijnlijk nog een bezuiniging staat te wachten.

Op korte termijn zal de begroting beschikbaar zijn voor de werkgroep financiën.

(zie eerder geleverd tijdsschema).

Herinrichting Servicebureau

De GMR heeft een beleidsstuk ontvangen m.b.t. de herinrichting van het Servicebureau.

Er worden vragen gesteld m.b.t. het feit dat de drie senior medewerkers generieke taken zouden krijgen maar ook specialist moeten zijn.

De bedoeling is dat de senior-medewerker de contactpersoon is naar een cluster van scholen en elke senior-medewerker zich specialiseert op een terrein. De senior-medewerkers staan elkaar dan bij op hun terrein indien noodzakelijk.

De bedoeling van e.e.a. is dat er meer samenhang komt. Nu kan het zo zijn dat verschillende medewerkers van het bureau met dezelfde school bezig zijn zonder dat ze dat van elkaar weten. Het bureau wil de directeuren meer "ontzorgen", zodat zij zich meer met het onderwijskundig leiderschap bezig kunnen houden.

De senior-medewerkers zullen ook op "hun" scholen fysiek aanwezig zijn.

Gevraagd wordt: hoe frequent? Dat is afhankelijk van de problematiek die er speelt.

8. Vergadering met RvT op 20-11-2017

Welke onderwerpen moeten er vanuit de GMR aan de orde komen?

1. Invalproblematiek (zie ook mail van De Bloeiende Perelaar)
2. Toename van het aantal leerlingen op de groeischolen m.b.t. Krimp elders.
3. Hoe is de communicatie RvT – CvB geweest m.b.t. opmerkingen inspectie Plan van aanpak.
4. Zorg over GMR-SPOOR

Aanvullende punten voor 10 – 11- 2017 aanleveren i.v.m. agenda verspreiden.

9. Werkgroepen

- Reglementen: Angela Koenen – Brevé meldt dat er nog enkele kleine aanpassingen gedaan moeten worden en dan kunnen ze vastgesteld.

- Rudo de Groot heeft in de Cloud een groep aangemaakt in office365. (GMR OPSPoor)

Je hebt daarvoor een office365 emailadres nodig. Alle oudergeleding-leden hebben een mail gekregen en kunnen dat activeren. Dan worden ze opgenomen in de groep.

Enkele leden vragen of er uitleg kan komen over het gebruik hiervan.

Patricia Doorn-Bosch neemt contact op met Daniel Doorn.

- verkiezingscommissie: Joyce de Ruijter treedt (weer) toe tot de OGMR-SPOOR. Aangezien Marijtje Gedikink zich ziek heeft gemeld is niet bekend of Monique Rasker beschikbaar is.

10. Stemming

Er moet gestemd worden. Er volgt een discussie of het Quorum van SPOOR aanwezig is. In het reglement staat:

Artikel 7 Quorum

- 1 Een vergadering van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad kan slechts plaatsvinden indien tenminste de helft van de zitting hebbende leden is opgekomen.

Klachtenregeling: zowel de OGMR als de PGMR van beide stichtingen stemt in.

Kaderstuk opleiden in school: Beide GMR-en adviseren positief

Aanstellingsprocedure functie directeuren:

De GMR-en wachten op de gewijzigde versie, met betrekking tot de (toegezegde) samenstelling van de benoemingscommissie.

De GMR-en stellen voor:

In de benoemingscommissie is er plaats voor een vertegenwoordiger van het schoolteam, zijnde geen MR-lid en geen lid van het management (die namens het bevoegd gezag handelt). De MR bepaalt welk teamlid hierin plaats neemt. In de benoemingsadviescommissie is er plaats voor een MR-lid van de school.

11. Rondvraag

Gevraagd werd naar de MARAPs

Matthijs Colthoff antwoordt dat de frequentie en de inhoud hiervan gewijzigd worden. Er moet meer grip komen op de gang van zaken.

Vanuit de MR van obs De Fuik wordt (n.a.v. de vorige GMR-vergadering) opgemerkt dat ook zij vooraf niet gekend zijn in de benoeming van de nieuwe directeur.

12. Behaalde resultaten

Ingestemd / positief advies: Klachtenregeling en Kaderstuk opleiden in school
Nieuw OGMR-lid SPOOR

Presentatie Digitale Gesprekkencyclus

Groep aangemaakt in de Cloud

12. Sluiting

Joyce de Ruijter meldt dat op 14 en 28 november Marg Cornelissen en Niels Bonenkamp (ex-GMR-leden) een workshop over de Medezeggenschap zullen geven op de obs De Bloeiende Perelaar.

Als andere scholen ook interesse in zo'n workshop hebben kunnen ze contact opnemen met de workshop-verzorgers.

De voorzitter sluit hiermee de vergadering.

Volgende reguliere vergadering 12 december 2017.

Actielijst:

Afspraak maken van Jeanine Timmerman met Arjen Vierbergen en Annemieke Poppelier.

Daniel Doorn vragen om uitleg cloud omgeving.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 08-11-2017