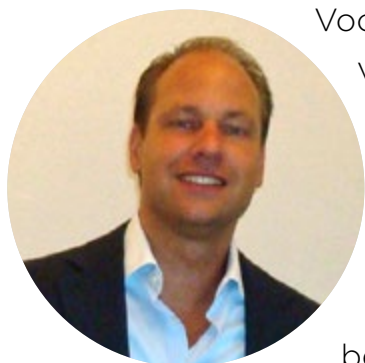




Jaarverslag GMR OPSO SPOOR 2018-2019



1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER



Voor u ligt het jaarverslag van de GMR* - een terugblik op het afgelopen jaar. Dit voorwoord gebruik ik echter graag om vooruit te blikken, naar het schooljaar dat al begonnen is.

Werken aan de toekomst

Vanuit het bestuur zijn aan alle scholen transitiegelden beschikbaar gesteld om te vernieuwen en te professionaliseren. Blijven leren en professionaliseren is ook voor medezeggenschap van groot belang. Daarom bieden wij dit jaar alle MR'en van OPSPoor een op maat gemaakt trainingsprogramma aan. Sterke medezeggenschap is immers waardevol voor de onderwijsorganisatie en de kwaliteit van onderwijs.

Achterban

Wij zijn trots op de relatie die wij hebben met onze achterban. De meest recente Achterban-bijeenkomst stond in het teken van kennissessies met de GMR, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Wij zien dat steeds meer raden ons weten te vinden met vragen of suggesties. Tegelijkertijd constateren wij dat deze relatie op een aantal punten kan worden aangehaald en verbeterd. Een speerpunt van de GMR voor dit schooljaar is dan ook om de verschillende raden frequenter te bezoeken. Daarnaast willen we als pilot een voorzittersvergadering organiseren. Ook merken wij dat de GMR soms niet voldoende feeling heeft met de schooldirecteuren en vice versa. Ons voornemen is daarom om bij specifieke onderwerpen directeuren uit te nodigen op de GMR-vergaderingen.

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
 'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'



Een prettige samenwerking op basis van vertrouwen en wederzijds respect vinden we belangrijk

Gesprekspartners

Een goede en gezonde relatie met onze gesprekspartners is voor de GMR evident van groot belang. Dat betekent een prettige samenwerking op basis van vertrouwen en wederzijds respect, om daar waar nodig stevige gesprekken met elkaar te kunnen voeren. Wij zijn er als GMR om de belangen van de leerlingen, leerkrachten en ouders te behartigen, op basis van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Het College van Bestuur is gedreven en werkt aan de toekomst, door mogelijke fusies te overwegen en door onder meer de onderwijskwaliteit te verbeteren. Tegelijkertijd voelt de GMR nog de werkdruk van de leerkrachten en achterblijvende onderwijskwaliteit op een aantal scholen.

De GMR volgt deze ontwikkelingen nauwlettend en geeft nadrukkelijk aandacht aan de onderwijskwaliteit. Dit is en blijft dan ook regelmatig het onderwerp van gesprek met onze partners.

Wij kijken graag samen met u uit naar mooi nieuw schooljaar!

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad,

mr. Arjen Vierbergen
vice-voorzitter

**Waar in dit jaarverslag 'GMR' staat, wordt bedoeld: de samenwerkende GMR'en van SPOOR en OPSO.*

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
 'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE

Dit hoofdstuk bevat een overzicht van de leden en de werkgroepen van de GMR.

Leden

In de GMR hadden in het verslagjaar de volgende leerkrachten en ouders zitting:

GMR OPSO

Personeelsgeleding

- Annemieke Poppelier (voorzitter)
- Marijtje Gedikink
- Martijn Broekman
- Angela Koenen-Brevé ***

Oudergeleding

- Patricia Doorn-Bosch (penningmeester)*
- Arjen Vierbergen (vice-voorzitter)
- Ron Galesloot
- Hans Zuidinga

GMR SPOOR

Personeelsgeleding

- Monique Rasker
- Daniëlle Bosman
- twee vacatures

Oudergeleding

- Guus Sturk **
- Marieke Verbij-Van der Veen
- Joyce de Ruijter ***
- vacature

Ambtelijk secretaris

Rudo de Groot

* *Afgetreden 14 mei 2019 (vacature)*

** *Aangetreden 14 mei 2019*

*** *Afgetreden per einde schooljaar*

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

Structuur en werkgroepen

De GMR-vergaderingen worden voorbereid door de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter, de ambtelijk secretaris en het College van Bestuur (CvB). De ambtelijk secretaris maakt alle verslagen. Hij verzorgt tevens alle in- en externe correspondentie van de GMR.

Een aantal werkgroepen komt buiten de reguliere vergaderingen bij elkaar om specifieke onderwerpen voor te bereiden en de GMR te voorzien van informatie en advies. Het aantal werkgroepen is groter dan vorig jaar, omdat het bestuur er behoefte aan heeft bepaalde onderwerpen voor te bespreken met een deel van de GMR. In het verslagjaar waren de belangrijkste werkgroepen:

- Communicatie
- Activiteitenplan
- Financiën
- Statuten/reglementen
- Verkiezingen
- Personeel en organisatie
- Achterbanbijeenkomst
- Voordragen RvT-leden
- Samenwerking OPSPOOR-SKOP
- Functieboek
- Kwaliteitszorg

De rol van de GMR is van groot belang, blijkt uit de Wet versterking bestuurskracht

Lidmaatschap OPR

Drie leden hebben zitting in de OPR van SWV Waterland: Angela Koenen-Brevé (ouder OPSO) en Joyce de Ruijter (ouder SPOOR). Daarnaast bekleedt Annemieke Poppelier de kwaliteitszetel leerkracht S(B)O (sinds 2015).

Vacatures

Dit is een punt van blijvende zorg. Uit de Wet versterking bestuurskracht blijkt dat de rol van de GMR van belang is. Het college van bestuur moet voor veel zaken instemming of advies vragen aan de GMR. Er zijn echter nog steeds vacatures. ●

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
 'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

3. VERGADERINGEN IN 2018-2019

De GMR houdt jaarlijks een aantal reguliere, plenaire vergaderingen. Daarnaast is er periodiek overleg met het College van Bestuur en met de Raad van Toezicht. De verslagen worden gemaakt door de ambtelijk secretaris. Na elke vergadering stuurt hij de notulen aan alle MR'en.

Plenaire GMR-vergaderingen

De GMR is in het schooljaar 2018-2019 negen keer bij elkaar gekomen om te vergaderen:

- 18 september 2018
- 6 november 2018 (besloten)
- 11 december 2018
- 15 januari 2019
- 12 februari
- 9 april 2019
- 14 mei 2019
- 12 juni 2019 (extra vergadering)
- 2 juli 2019

Voorafgaand aan elke vergadering is er vooroverleg met Annemieke Poppelier (voorzitter), Arjen Vierbergen (plaatsvervangend voorzitter), de ambtelijk secretaris en Jeanine Timmerman

(hoofd P&O van OPSPoor). Soms schuift ook een van de leden van het CvB aan.

Eenmaal was er een toehoorder: Guus Sturk. Hij was geïnteresseerd in de vacature OGMR SPOOR en is vervolgens toegetreden.

Extra vergadering

Naast de reguliere vergaderingen is er een extra vergadering ingelast op 12 juni. Hierin is het Bestuursverslag/jaarrekening besproken, evenals het verslag van de werkgroep OPSPoor-SKOP besproken en de vacatures in de RvT. Ook is hierin het initiatief genomen voor een werkgroep Kwaliteitszorg en is het Activiteitenplan 2019-2020 vastgesteld.

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

Samen houden Raad van Toezicht en de GMR de vinger aan de pols voor wat betreft de verbetering van de onderwijskwaliteit

Overleg met Raad van Toezicht

Het overleg met de Raad van Toezicht is prettig en constructief. Door de invoering van de Wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen is het sinds 1 januari 2017 verplicht om minimaal tweemaal per jaar te overleggen met de toezichthouder. Bij OPSPoor was dat al gebruikelijk.

Op **19 november 2018** is er overlegd over:

1. de samenstelling van de Raad van Toezicht (RvT) en het invullen van de vacatures;
2. de kwaliteit van het onderwijs bij OPSPoor, naar aanleiding van het inspectieverslag;
3. toekomstplannen van OPSPoor, bijv. fusie OPSO en SPOOR en samenwerking met SKOP.

Op **3 juni 2019** is er onder andere overlegd over:

1. werving en selectie van nieuwe RvT-leden
2. fusie OPSO-SPOOR
3. kwaliteitsindicatoren voor het beoordelen van de kwaliteit van het onderwijs binnen OPSPoor. De RvT kijkt naar uitstroomresultaten en het tevredenheidsonderzoek. RvT noch GMR is tevreden met de uitstroomresultaten van 2018. Er wordt druk uitgeoefend op het bestuur om een en ander te verbeteren
4. samenstelling GMR
5. huisvestingsproblemen op diverse scholen.

Samen houden de RvT en de GMR de vinger aan de pols voor wat betreft de verbetering van de onderwijskwaliteit. Het CvB heeft inmiddels grote druk gezet op de verbetering van de kwaliteit, houdt hierover nauw contact met de RvT en doet regelmatig verslaglegging aan de GMR. Ook is er externe hulp 'ingevlogen'. Er is uitgebreid gesproken over de uitstroomresultaten van 2019. Deze geven een verbetering te zien, maar zijn nog niet geheel naar tevredenheid. ●

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

4. SPEERPUNTEN

Aan de GMR moet op basis van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS) instemming en/of advies worden gevraagd op een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast kiest de GMR elk schooljaar een aantal eigen speerpunten. Deze worden vastgelegd in het jaarlijkse Activiteitenplan.

Activiteitenplan

Het Activiteitenplan is het basisdocument voor de GMR en bovendien een goed document bij het aanvragen en verantwoorden van middelen en faciliteiten. Onderdelen van het jaarplan zijn het jaarrooster, de begroting en een communicatieplan. Op 3 juli 2018 is het Activiteitenplan voor het verslagjaar vastgesteld.

Speerpunten

In het Activiteitenplan voor 2018-2019 zijn de volgende speerpunten benoemd:

1. Professionaliseringsslag GMR
2. Betrokkenheid bij benoeming nieuw RvT-lid
3. Vinger aan de pols Kwaliteitszorg
4. Volgen Transitieproces
5. Nieuwe beschrijving Functieboek.

1. Professionaliseringsslag GMR

Op 26 november 2018 heeft er een quick-start-bijeenkomst plaatsgevonden voor GMR-leden en CvB: 'Goede medezeggenschap, dat doe je zo'. Er is besproken hoe GMR en CvB met elkaar zouden moeten/kunnen omgaan. Iedereen had van tevoren via internet een vragenformulier ingevuld.

Door de vice-voorzitter is er een cursus voor de GMR-leden voorbereid. Deze staat gepland voor begin schooljaar 2019-2020.

2. Betrokkenheid bij benoeming nieuw RvT-lid

Een afvaardiging van de GMR heeft samen met de leden van de RvT deel genomen in een benoemingsadviescommissie. Gesprekken met een aantal kandidaten hebben geleid tot twee >>

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

Het transitieproces staat elke vergadering op de agenda van de GMR

mogelijke nieuwe leden voor de Raad van Toezicht. Een benoeming kan pas worden geformaliseerd nadat er formeel door de GMR een bindende voordracht heeft plaatsgevonden en de gemeenteraden een benoeming hebben gedaan. In de week van 5 september 2019 is de gemeenteraad van Purmerend akkoord gegaan met de voordracht van een lid van de RvT.

3. Vinger aan de pols Kwaliteitszorg

Het CvB en de beleidsmedewerker onderwijs spreken geregeld met de scholen die hun kwaliteit op orde moeten brengen. In de GMR-vergaderingen brengen zij hiervan geregeld verslag uit. Ook heeft Peter van Dijk in een vergadering uitleg gegeven aan de hand van de uitstroomgegevens. De GMR houdt de vinger aan de pols voor dit onderwerp.

4. Transitieproces

Het transitieproces staat elke vergadering op de agenda van de GMR.

Een aantal scholen is daadwerkelijk aan de slag gegaan met de transitiegelden. Deze zijn beschikbaar gesteld door het bestuur om te innoveren en te professionaliseren. De GMR is steeds op de hoogte gehouden van wat er met de Transitiegelden is gedaan.

5. Nieuwe beschrijving Functieboek

Er is een werkgroep Functieboek samengesteld waarin twee GMR-leden zitting hebben.

Het functieboek staat geregeld op de agenda van de GMR-vergadering. Het ministerie en de PO-raad zijn namelijk nog volop in gesprek over de eisen die aan verschillende geledingen (bijv. directie en ondersteunend personeel) gesteld worden. In juli heeft de PGMR hierover contact opgenomen met het Aob. Daardoor heeft de PGMR helder gekregen waar ze op moeten letten.

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
 'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

Speerpunten voor 2019-2020

In het Activiteitenplan voor 2019-2020 zijn de volgende speerpunten benoemd:

1. Fusie OPSO-SPOOR
2. Samenwerking OPSPoor met SKOP
3. Kwaliteit van het onderwijs
4. Professionalisering van de GMR
5. Invulling RvT-vacatures
6. Enquête achterban
7. Vinger aan de pols voor het transitieproces.

ad 4) Professionalisering GMR

Het kennisniveau in de verschillende MR'en loopt erg uiteen. De doelstelling van de GMR is om de eigen raad én de MR'en op alle scholen op een gelijk hoog kennisniveau te krijgen: professionalisering dus. Een raad met goede kennis van de Wet op de Medezeggenschap (WMS), de rechten en plichten en de procedures kan zijn taak immers slagvaardig en efficiënt uitvoeren. Sterke medezeggenschap draagt bij aan een goede onderwijskwaliteit.

In overleg met het bestuur wordt er door de GMR dan ook gewerkt aan een centraal trainingsprogramma op maat voor alle raden. Hierbij ligt de nadruk op de basiskennis en specifieke verdieping

Sterke medezeggenschap draagt bij aan een goede onderwijskwaliteit

die van toepassing is op OPSPoor. Wij verwachten dat dit tot een stichtingbrede volwassen medezeggenschap zal leiden en dat de MR'en nog meer als serieuze sparringspartners worden gezien. Ook komt er een cursus voor GMR-leden.

ad 7) Transitieproces

Het transitieproces blijft een aandachtspunt voor de GMR. Er is door verschillende scholen nog niet of niet volledig gebruikgemaakt van de transitiegelden. De vraag is dan ook of deze aanpak zinvol is om voort te zetten jaar of dat er een meer specifieke bestedingsrichting moet worden gegeven; een richting die ook direct bijdraagt aan de kwaliteit van onderwijs en de borging hiervan. ●

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
 'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

5. SCHOLING

Kennis bijhouden en netwerken zijn belangrijke activiteiten voor GMR-leden. Immers, om afgewogen besluiten te nemen is het belangrijk om over voldoende informatie te beschikken en daarvoor de juiste mensen en instanties te kunnen raadplegen. Daarom volgen GMR-leden cursussen en bezoeken ze relevante congressen.

VOO-bijeenkomst

De ambtelijk secretaris heeft in het verslagjaar twee netwerkbijeenkomsten van de VOO bijgewoond (op 22 november 2018 en op 16 mei 2019). Deze bijeenkomsten, bedoeld voor ambtelijk secretarissen, zoomen in op de actualiteit en de aandachtspunten voor de ambtelijk secretaris in zijn werk voor de GMR. Op de agenda stonden o.a. scholingsrendement en intervisie.

Samenspel bestuur en GMR

De ambtelijk secretaris heeft op 19 september 2018 deelgenomen aan een masterclass *Samenspel bestuur en GMR*. Deze is georganiseerd door de PO-raad.

In de masterclass werd besproken welke zaken er door het CvB aangedragen moeten worden voor de GMR. Ook werd informatie gegeven over de rol van medezeggenschap als mogelijk een fusie wordt aangegaan met bijvoorbeeld een kinderopvangorganisatie. Er zijn namelijk aanzienlijke verschillen. Zo zijn er bij een schoolbestuur MR'en en een GMR en kennen kinderopvangorganisaties een OR en een ouderraad. Ook verschillen de CAO's voor het personeel van elkaar. ●

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

6. INSTEMMING EN ADVIES

De GMR heeft op vaste beleidsonderwerpen instemmings- of adviesrecht. In het verslagjaar heeft de GMR ingestemd met en geadviseerd over uiteenlopende onderwerpen.

18 september 2018

- Structuur IB bij OPSPoor (a)

6 november 2018

- Besloten vergadering

11 december 2018

- Begroting 2019 (a)

15 januari 2019

Geen instemming of besluiten.

12 februari 2019

- Privacybeleid (i/a)
- Mobiliteitsbeleid (i/a)
- Vervangingsbeleid bij ziekte (info)
- Promotiecriteria (i/a)

9 april 2019

- Proces fusie OPSO SPOOR (info)

14 mei 2019

- Bespreking Functieboek

12 juni 2019 Extra GMR-vergadering i.v.m. Bestuursverslag/jaarrekening

- Aangehouden i.v.m. wachten op herziene versie en accountantsverklaring
- Verslag van de werkgroep OPSPoor-SKOP
- Vacatures RvT
- Initiatief genomen voor werkgroep Kwaliteitszorg
- Activiteitenplan 2019-2020 vastgesteld
- GMR-reglementen vastgesteld door het bestuur

2 juli 2019

- Werkgroep ingesteld om zaken (voor) te bespreken die P&O in de GMR aan de orde wil stellen
- Notitie (Voorlopige) Inrichting Onderwijs-Ondersteuning: aangehouden in verband met late aanlevering van het stuk

(i) = instemming (a) = advies

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

>>

De OGMR heeft nog geen positief advies kunnen geven over het Bestuursformatieplan 2019

Bestuursformatieplan 2019

De GMR was van mening dat Transitiegelden niet besteed mochten worden om personeel aan te stellen. Daarom kon de OGMR geen positief advies geven over het Bestuursformatieplan 2019, waarin stond dat dit mocht. Echter, het CvB blijkt al in november 2018 een Transitierapportage (*Transitie in één oogopslag*) te hebben verstuurd aan de RvT en het directieoverleg (periodiek overleg van bestuur en schooldirecteuren). Daaruit blijkt dat er wel personeel aangesteld kan worden vanuit de Transitiegelden. Deze notitie is toen echter niet aangeboden aan de GMR.

Om deze reden is het bestuursformatieplan in de vergadering van 2 juli 2019 aangehouden.

Na de laatste vergadering is ter informatie een kaderbrief Begroting 2020 en Meerjarenbegroting 2020-2023 aangeboden aan de werkgroep financiën.

Kwaliteit onderwijs

Naar aanleiding van tegenvallende cito-resultaten van schooljaar 2017-2018 heeft de GMR in het verslagjaar 2018-2019 vinger aan de pols gehouden met betrekking tot de kwaliteit van het onderwijs. De GMR vindt dat er een kwaliteitsslag gemaakt moet worden. Het CvB en de RvT zijn dezelfde mening toegedaan.

Verkenning fusie OPSO-SPOOR

Adviesbureau Van Doorne heeft op 18 juli 2018 aan het bestuur een rapport uitgebracht over de te volgen procedure voor de voorgenomen fusie tussen OPSO en SPOOR. De GMR heeft dit rapport nog niet ontvangen. Wel is er in de vergadering van 14 mei een stappenplan aangeboden om de mogelijke risico's te minimaliseren. Zo zal er een FER (Fusie Effect Rapportage) gemaakt worden.

Bij dit soort ingrijpende wijzigingen is het bestuur op grond van artikel 15 lid 3 WMS (wet medezeggenschap op scholen) verplicht een >>

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
 'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

Ouders blijken geen bezwaar te hebben tegen de voorgenomen fusie

ouderraadpleging te doen. Het CvB had aanvankelijk een informerende nieuwsbrief naar ouders gestuurd, maar de GMR vond dat deze Nieuwsbrief niet als ouderraadpleging gezien kon worden. Daarna heeft het bestuur de ouders op 8 juli 2019 formeel gevraagd om een reactie op het voornemen tot fusie. Via een speciaal mailadres konden ouders reageren. Hierop hebben slechts acht van de 8000 ouders gereageerd – helaas een bekend beeld bij ouderraadplegingen. Drie van de reacties waren afwijzend zonder onderbouwing.

Vanwege het geringe aantal reacties en vanwege het lage aantal expliciet negatieve reacties, kan geconcludeerd worden dat ouders geen zwaarwegende bezwaren hebben tegen de voorgenomen fusie. Het is de intentie van het bestuur om de fusie tussen OPSO en SPOOR voor het zomerreces van 2020 te laten plaatsvinden. ●



**Quickstartbijeenkomst op 26 november 2018:
Goede medezeggenschap, dat doe je zo.**

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN

Communicatie in het algemeen en met de achterban van ouders en personeelsleden via de MR'en van de scholen in het bijzonder, is een van de kerntaken van de GMR-leden. De GMR wil toegankelijk zijn, écht iets voor de achterban kunnen betekenen en een verbindende factor zijn binnen de stichtingen OPSO en SPOOR.

Op bezoek bij scholen

- In januari 2019 bezochten Marijtje Gedikink en Hans Zuidinga 't Carrousel in Purmerend, op initiatief van de MR. Het doel was te spreken over de samenstelling van de MR.
- In maart 2019 bezocht Joyce de Ruyter De Weidevogels.
- In mei 2019 bezocht Arjen Vierbergen De Nieuwe wereld.

Gemeente

Arjen Vierbergen en Joyce de Ruijter hebben contact gehad met ambtenaren en de wethouder van Purmerend over huisvesting in het algemeen. Zij hebben aangegeven dat er op verschillende scholen knelpunten zijn met betrekking tot

de huisvesting (o.a. De Weidevogels en de M.L. Kingschool).

Overig contact met achterban

Een flink aantal medezeggenschapsraden van OPSPoor-scholen hebben dit jaar contact gezocht met de GMR.

- Oeboentoe over scholing en basis-overlegmodel. De vraag was of de MR niet een keuze voor-gelegd moest krijgen, omdat de termijn afgelopen was. Het hele model zou echter op korte termijn opgeheven worden, zodat er geen nieuwe keuze gemaakt hoefde te worden.
- 't Carrousel over de samenstelling MR.
- De Harpoen en Wijdewormer over het invullen van 360-gradenfeedback. >>

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

De GMR moedigt de MR'en van scholen aan om een GMR-lid uit te nodigen

- Weidevogels over huisvestingsproblematiek.
- Weidevogels over voorgenomen fusie OPSO en SPOOR. De vraag van de Weidevogels was gericht aan het CvB. Het CvB heeft de vraag van de MR beantwoord en vervolgens de GMR hierover geïnformeerd.
- De Bloeiende Perelaar over het reglement en managementstatuut en over filmen tijdens de les. Dit is besproken met het CvB. Het CvB heeft aangegeven dat filmen tijdens de gymles niet is toegestaan.
- Noorderschool met een vraag over het personeelstekort en de werving van personeel. De GMR heeft verwezen naar de plannen van het bestuur: filmpjes, oproepen via internet, advertenties e.d.
- De Fuut over privacyreglement.
- Weremere over wijziging schooltijden. Geantwoord is dat de MR hierover zeggenschap heeft.

- De Blauwe Morgenster over Transitiegelden (klacht van directie). De GMR heeft aangegeven dat haar inziens de klacht niet terecht was.
- Het Kwartet over procedure aanstelling directeur.
- De Blauwe Morgenster over basis-overlegmodel.

Op haar beurt zoekt de GMR contact door middel van notulen, highlights, GMR-info en achterbanbijeenkomst. Ook moedigt de GMR de MR'en van scholen aan om een GMR-lid uit te nodigen. Hieraan blijkt echter weinig behoefte; als MR'en contact opnemen met de GMR, doen ze dat meestal met gerichte vragen.

Achterbanbijeenkomst met Omdenkshow

Op 20 maart 2019 vond de jaarlijkse Achterbanbijeenkomst van de GMR plaats. In vier kennissessies konden de aanwezigen discussiëren met vertegenwoordigers van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en Personeelszaken.

Gespreksonderwerpen waren de relatie tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur, aandacht voor kwaliteit van onderwijs en de intentie tot samenwerking met het SKOP (Stichting KinderOpvang Purmerend). Elke deelnemer >>

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'



De Omdenkshow tijdens de Achterbanbijeenkomst

kon twee sessies bijwonen. Deelnemers gaven aan dat ze de tijd te kort vonden om alles door te spreken; daarom is de gelegenheid geboden om op 13 mei door te praten.

Omdenker Berthold Gunster nam het publiek in de Omdenkshow *Lastige kinderen? Heb jij even geluk!* mee naar een andere manier van denken; van

ja-maar naar ja-en. Van denken in problemen naar denken in mogelijkheden.

Van de 23 SPOOR-scholen waren er 13 vertegenwoordigd; van de 14 OPSO-scholen waren dat er 12. Er waren in totaal ongeveer 85 personen aanwezig.

Twee maanden later, op 13 mei, heeft deze Achterbanbijeenkomst een vervolg gekregen. Meerdere MR-leden hadden namelijk behoefte aan verder praten over een aantal onderwerpen. Aan de uitnodiging gaven 14 MR-leden van zeven scholen gehoor gegeven; er waren drie GMR-leden bij.

GMR Info

In het verslagjaar 2018-2019 is de GMR Info in januari 2019 en juni 2019 uitgekomen en digitaal verstuurd naar 173 abonnees. De januari-editie is door bijna 70% van de ontvangers gelezen, de editie van juni is geopend door ruim 66%.

Highlights

Deze worden nog steeds na elk vergadering aan de scholen gestuurd, zodat scholen deze kunnen opnemen in hun nieuwsbrieven. Enkele scholen reageren hierop. ●

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
 'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

‘IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN’

Guus Sturk is sinds mei 2019 lid van de GMR. Op hetzelfde moment heeft hij ook zitting genomen in de MR van obs De Havenridders Broek in Waterland; daar zit zijn tweeling van 9 jaar in groep 6. ‘Ik wil zeker meedenken over de fusie met SKOP.’

INTERVIEW



‘Tot afgelopen juni was ik hoogleraar en hoofd van de afdeling klinische chemie in het AMC (inmiddels VuMC). Tot zeven jaar geleden was ik daar ook voorzitter van de laboratoriumdivisie. En een aantal jaren was ik bestuurslid en voorzitter van de stichting AMC kinderopvang. Ik heb bij het AMC altijd bestuursfuncties vervuld, en kreeg dus te maken met medezeggenschap. Het AMC is zo groot dat elke divisie zijn eigen ondernemingsraad heeft.

Als bestuurder heb ik medezeggenschap altijd serieus genomen. Wel vond ik dat de ondernemingsraden wat kritischer mochten zijn en meer vragen mochten stellen. Toen ik in juni j.l. met pensioen ging, zag ik een oproep voor zowel de GMR van OPSPOOR als de MR van de Havenridders. De school van mijn zoons gaat verbouwen en het is belangrijk dat daarin goed wordt meegedacht. Ik meldde me daarom aan voor de MR, waar ik inmiddels voorzitter ben. En nadat ik als toehoorder een vergadering van de GMR had bijgewoond, meldde ik me ook aan bij de GMR.

Ik vond het meteen interessant. Het ging bijvoorbeeld over de kwaliteit van het onderwijs, over de huisvesting van scholen en over de fusie- >>

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
‘IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN’

‘Een bestuur dat graag wil fuseren, is soms blind voor de nadelen. Daar is dan de GMR voor, om mee te denken’

processen van OPSO en SPOOR en met kinderopvangorganisatie SKOP. Dat laatste interesseert me natuurlijk ook omdat ik bestuurslid ben geweest van AMC Kinderopvang.’

Het grotere belang

‘Ik heb pas drie GMR-vergaderingen bijgewoond. Daarom kan ik nog niet beoordelen of de medezeggenschap binnen OPSPOOR sterk is, en ik weet ook nog niet of alle stukken tijdig worden aangeleverd door het bestuur. Ik hoop op een goede samenwerking en op kritisch kunnen meekijken. Niet om dwars te liggen, maar in

het grotere belang. Zo wil ik bijvoorbeeld meedenken over de fusie met SKOP. Er komen rapporten met voor- en nadelen, daar moet de GMR (opbouwend) kritisch naar kijken.

Uit ervaring weet ik: de samenvoeging van het AMC met het VU-ziekenhuis heeft ook niet alleen maar voordelen gehad. Natuurlijk kunnen pedagogisch medewerkers vanuit de kinderopvang mogelijk doorstromen in het basisonderwijs; met het huidige leerkrachtentekort is dat een voordeel. Maar wat zijn de consequenties van zo’n fusie? De nadelen? Wat gebeurt er als het kinderopvangdeel failliet gaat? Want nu is er veel behoefte aan kinderopvang, maar dat is niet altijd zo geweest. Kinderopvang is financieel gezien een slingerbeweging.

Het is mij bovendien nog niet duidelijk wat de bedoeling is: een echte fusie tot een integraal kindcentrum, waarbij iedereen in dienst is van dezelfde organisatie, of een bestuurlijke fusie, met twee organisaties, één GMR en één bestuur? Een bestuur dat graag wil fuseren, is soms blind voor de nadelen. Daar is dan de GMR voor, om mee te denken.’

>>

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
‘IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN’

‘Ik vind dat de GMR erop moet aandringen om op tijd de juiste informatie van het bestuur te krijgen’

Ouderraadpleging fusie

‘In het kader van de voorgenomen fusie tussen OPSO en SPOOR heeft het bestuur recent een ouderraadpleging gedaan. Ik vind het opvallend dat er maar acht van de zoveel duizend ouders gereageerd hebben. Dan kun je je afvragen of de brief van de ouderraadpleging goed verwoord was; hij was meer informatief dan raadplegend. Is die aanpak dan wel juist geweest? Zelf ben ik overigens voor de fusie, want als je al zolang samenwerkt als OPSO en SPOOR heeft dat voordelen.’

Beter communiceren

‘Echte resultaten van de GMR heb ik nog niet gezien, ik ben er ook nog maar kort bij. Ik weet dat

de GMR voornemens is een enquête te houden onder de ouders. Ik denk dat de GMR beter moet communiceren met de MR'en. In september ga ik als GMR-lid langs de vijf scholen die mij zijn toegewezen, waaronder De Havenridders. Dan ga ik kijken: wat doen jullie en wat kunnen we voor jullie betekenen? Sommige problemen zijn misschien bovenschols en kunnen GMR-zaken worden. Dat zijn onderwerpen als faciliteiten en onderwijskwaliteit, zoals bijvoorbeeld het tekort aan klasruimten bij sommige scholen. De onderwijskwaliteit was ook lange tijd een onderwerp en lijkt nu wat verbeterd, maar je kunt je afvragen hoe die kwaliteit gemeten wordt.

Verder vind ik dat de GMR erop moet aandringen om op tijd de juiste informatie van het bestuur te krijgen. Met het financieel jaarverslag was dit bijvoorbeeld niet het geval; daar heb ik opmerkingen over gemaakt. Ik hoop dat we als GMR in al deze zaken iets kunnen betekenen.’ ●

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
‘IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN’

8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

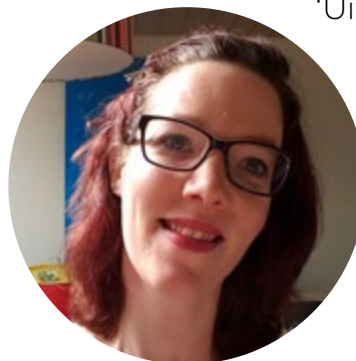
De GMR dient jaarlijks bij het CvB een begroting in op basis van het Activiteitenplan. Op deze pagina worden de uitgaven verantwoord.

Faciliteitenregeling

Voor de GMR'en wordt op bestuursniveau geld beschikbaar gesteld. Jaarlijks komt dit neer op een (gezamenlijk) bedrag voor alle scholen van ca. € 60.000. Dit bedrag is vastgelegd in de zogenaamde Faciliteitenregeling. Deze is bedoeld voor de uitvoering van alle werkzaamheden en taken die bij de GMR zijn belegd op grond van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Het geld wordt besteed aan:

- uitvoering (compensatie uren personeel, vakantie-vergoeding ouders, ambtelijk secretaris)
- scholing GMR
- ondersteuning/advies (juridisch advies, abonnementen op GMR-servicepakketten)
- communicatie met achterban
- projecten
- representatie.

Toelichting van penningmeester Patricia Doorn-Bosch



'Uit de jaarcijfers kan worden opgemaakt dat er wordt ingezet op ontwikkeling en professionalisering. Vorig jaar was deze post groter dan begroot, daarom blijft hij nu vast voor een hoger bedrag (11.000 euro) op de begroting

staan. Dit bedrag heeft te maken met de wens van de GMR om een professionaliseringsslag te maken; dit is ook als speerpunten opgenomen voor het nieuwe schooljaar. Wat verder opvalt in de begroting, is dat de bedragen voor uitvoering van PGMR en OGMR in 2018 lager zijn uitgevallen dan begroot. Dit komt omdat er het hele jaar >>

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

vacatures waren; we zijn niet op volle sterkte. Omdat we ons blijven inzetten om de vacatures in te vullen, staan deze posten voor 2019 toch weer op de begroting voor respectievelijk 19.000 en 6.000 euro. Om diezelfde reden is het realisatiebedrag voor de basiscursus 0 euro geweest in 2018; er waren geen nieuwe GMR-leden die de basiscursus hebben gevolgd.

De post 'MR-service' heeft betrekking op het inwinnen van advies voor de GMR. Op basis van de ontwikkelingen, zoals de mogelijke fusies, verwachten wij dat we daarvan het aankomende jaar meer gebruik moeten maken. Daarom is dat bedrag op de begroting voor 2019 hoger dan voor 2018.

Onder de post 'Communicatie' is ervoor gekozen om het bedrag voor jaarverslag en nieuwsbrieven apart op te nemen. Omdat wij de achterban communicatie willen verbeteren, is de post Achterban-groot verhoogd. ●

Op de volgende pagina staat de Financiële verantwoording in cijfers. >>

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'

Financiële verantwoording

(in euro's)

	2018-2019 BEGROTING	2018-2019 REALISATIE	2019-2020 BEGROTING
Uitvoering			
PGMR	19.000	14.520	19.000
Ambtelijk secretaris	8.500	5.217	8.500
OGMR	6.000	7.500	6.000
Onkosten	750	0	750
Scholing			
Basiscursus	400	0	400
Cursus op maat	9.000	205	11.000
Conferenties	1.000	0	1.000
Abonnementen	500	225	500
Ondersteuning			
Advies	750	800	750
MR-service	1.000	3.298	2.500
Communicatie			
Algemeen	750	0	750
Achterban-groot	4.000	12.856	5.000
Achterban-klein	500	709	500
Jaarverslag en Info	4.100	3.040	4.100
Projecten			
Projecten	500	0	500
Divers/onvoorzien	683	0	500
Totaal	57.433	48.370	60.933

INHOUD

1. VOORWOORD VAN DE VICE-VOORZITTER
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2018-2019
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. INSTEMMING EN ADVIES
7. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
8. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEW

- **GUUS STURK**
 'IK HOOP OP GOEDE SAMENWERKING EN KRITISCH KUNNEN MEEKIJKEN'



CONTACT

GMR OPSO-SPOOR
Postbus 200
1440 AE Purmerend

info.gmr@opspoor.nl
www.opspoor.nl