

Digitale bijeenkomst

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Marieke Verbij- Van der Veen	Daniëlle Bosman
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros	vacature
Hans Zuidinga (afbericht)	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB	Chris van Meurs
OnderwijsOndersteuning	Frieda Serné
P&O	Jeanine Timmerman
Bedrijfsbureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg

1. Opening (19.30 uur)

De voorzitter heet alle aanwezigen welkom op deze digitale GMR-OPSPOOR-vergadering. Aanwezig is de hr. Matthijs Ros uit de MR van obs Noorderschool.

Er waren geen bezwaren tegen de benoeming, dus de hr. Ros wordt benoemd als OGMR-lid. M.i.v. het nieuwe schooljaar stelt Anouck Boogaard zich kandidaat als PGMR lid. Aangezien Marieke Verbij (privé-omstandigheden) en Hans Zuidinga (zoon verlaat basisonderwijs) aftreden, zijn er twee vacatures OGMR.

Oproep aan de MR-en om kandidaten te leveren.

2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Ingekomen post.

Mail m.b.t. contactonderzoek Corona

Reactie op Adviesrecht H20

3 mails geen bezwaar tegen benoeming Matthijs Ros

6 mails m.b.t. aanmelding bijeenkomst GMR-directeuren van OPSPOOR

Antwoorden op vragen m.b.t. Interne Gedragscode

Uitleg betreffende overstap Google – Microsoft (bijlage 1105 DLWO-procesuiteenzetting)

Uitgaande post:

Conceptverslag GMR-vergadering 06-04-2021 naar MR-en en scholen.

Mail kandidaatstelling OGMR Matthijs Ros

Mail uitnodiging aan directeuren voor bijeenkomst op 25-05-2021

Mail Adviesrecht m.b.t. H20 (aan CvB)

GMR-reglementen naar CvB

Vragen m.b.t. beleidsstuk Interne Gedragscode

3. Mededelingen CvB

- Stavaza Integraal Huisvestingsplan Purmerend-Beemster

Vraag m.b.t. huisvesting M.L. Kingschool na de grote vakantie.

Alle lichten staan op groen om de (tijdelijke) huisvesting te regelen. Waarschijnlijk niet klaar tijdens zomervakantie, maar wel spoedig daarna.

De gemeenteraden vonden het een mooi plan, maar de financiële afhandeling vindt plaats tijdens het bespreken van de kadernota. CvB heeft er vertrouwen in.

- Regie-IT.

Uitgelegd wordt dat Regie IT een governance-plan (on-going proces) is en los staat van overgaan in de leeromgeving van Google naar Microsoft.

Dit laatste betreft 6 à 7 scholen. Zij worden begeleid. De IT-coördinatoren zijn betrokken geweest bij de opdracht over te stappen. Er is geen druk op het tijdsplan.

Er is een brief verzonden naar de scholen en alles verloopt soepel.

- Onderwijs in corona-tijd

De lijn van de overheid wordt gevolgd. Verwacht wordt dat de PO-raad met een aangepast protocol komt.

Cohotering wordt wel binnen toegepast, niet buiten het schoolgebouw.

De GGD wil dat als er binnen geen cohortering plaats vindt, bij besmetting alle betreffende leerlingen in quarantaine moeten.

De zelftesten op de scholen is bijna rond.

De oudere leerkrachten zijn (bijna allemaal) gevaccineerd.

Wat is het standpunt m.b.t. afscheid groep 8 in dit opzicht.

Wordt naar gekeken, afhankelijk van het standpunt van de overheid. Hopelijk komt de PO-raad 1 juni met een nieuw protocol. Het bestuur stelt de richtlijnen vast.

Zodra er nieuwe besluiten vastgesteld moeten worden komt het bestuur naar de GMR.

- Tevredenheidsonderzoek

Men is bezig met afname. De berichten zijn positief.

Na de meivakantie gaat men verder.

Binnenkort is het bedrijfsbureau aan de beurt.

- Jaarverslag en jaarrekening 2020

Er is overleg geweest met de accountant. Er komt een goedkeuring.

De begroting is gevolgd. Enkele afwijkingen door factor corona.

Verslag gaat naar de GMR.

De werkgroep financiën van de GMR (Martijn Broekman en Matthijs Ros) wordt benaderd om met de controller e.e.a. door te nemen.

De indruk bestaat dat de negatieve effecten m.b.t. leerachterstanden door corona beperkt zijn.

Wat is het standpunt van de inspectie m.b.t. opbrengsten?

De inspectie wil een onderbouwing zien van de resultaten en bekijkt het over een periode van 3 jaar.

- Interne Gedragscode OPSPOOR

Er zijn (schriftelijk) vragen gesteld. Deze zijn naar tevredenheid beantwoord.

Gevraagd wordt wie de externe vertrouwenspersoon is. Bernadette van Hees.

Weten de ouders dit?

De contactpersonen op de scholen zijn op de hoogte en het staat in de Schoolgids.
Vraag: Is het bewust dat de klachtenregeling van OPSPOOR niet op de site staat?
Nee, die moet er wel op staan / gezet worden.
Hij wordt herzien, maar de vigerende moet op de site staan.

In het stuk wordt gesproken van afdeling P&O en afdeling (op school?).
Op school zijn geen afdelingen. Bedoeld wordt: bouw, MT, IB e.d.

Mededelingen:

Vooraankondiging van het feit dat de afdeling OnderwijsOndersteuning definitief gaat worden. Na de evaluatie komt er een voorgenomen besluit naar de GMR.

Er worden 4 nieuwe directeuren benoemd uit de groep Directeuren in opleiding.
Er is overleg geweest met de betreffende MR-en en teams. Zij gaan akkoord.
Het is in afwijking van de standaard-procedure. Na een jaar wordt besloten of de benoeming definitief is.

Er is subsidie aangevraagd m.b.t. ventilatie in de schoolgebouwen. Hierna moet met de betreffende gemeente overlegd worden. Veel gemeenten weigeren mee te betalen volgens de VOSABB. Als het schoolbestuur het betaalt kan dit gevolgen hebben richting ministerie. (Uitgave niet ten behoeve van onderwijs). Op één school zijn vanwege de urgentie maatregelen aangekondigd.

De verwachting is dat bij OBS De Havenridders binnenkort noodhuisvesting gerealiseerd wordt, in afwachting van de nieuwbouw.

4. Agendapunten GMR-directeuren (25-05-2021)

Er is een aanmelding gekomen van 6 directieleden.

Wat is het standpunt van de directeuren m.b.t. afd. Onderwijs & Ondersteuning i.v.m. de advisering die van de GMR wordt verwacht.

Hoe kijken de directeuren aan tegen de achterstanden door corona?

Is de kwaliteit gewaarborgd? Waar kan men zonodig terecht?

Wat zijn de ideeën over de huisvesting?

In een nieuws-item van VOSABB staat:

*Het ligt niet voor de hand de kinderopvang in te weven in het onderwijsbestel. Dat staat in een **verkenning naar de toekomst van de kinderopvang** die demissionair minister Wouter Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar de Tweede Kamer heeft gestuurd. 'Integratie van de kinderopvang in het onderwijs zou een verlies kunnen betekenen van de positieve dynamiek van het huidige hybride kinderopvangstelsel', zo staat in de verkenning. Er is bovendien een risico dat de expertise van de kinderopvang verloren gaat: 'Onderdelen van de kinderopvang waar het onderwijs minder affiniteit mee heeft, zoals de baby- en dreumesopvang, zouden in het gedrang kunnen komen.'*

De GMR moet t.z.t. beslissen over een samenweking/fusie met SKOP. Hoe kijken de directeuren hier tegenaan?

Verzoek zal gedaan worden naar de betreffende directeuren of zij bespreekpunten hebben.

Agendapunten GMR-RvT (09-06-2021)

Procedure benoeming 2^e CvB (Stavaza)
Zie bovenstaande m.b.t. onderwijs- kinderopvang.

5. Stemming

Interne Gedragscode: instemming PGMR, positief advies OGMR

6. Rondvraag

Er waren schriftelijk vragen gesteld m.b.t.:

- Onderwijs 10-14 jarigen.

Er is overleg met het Jan van Egmondcollege.

Het wordt geen fysieke school, maar een doorlopende lijn.

Er is een pilot met digitaal aanbod.

Vanuit het groepsplan wordt bekeken welke leerlingen in aanmerking komen.

- Lichamelijke oefening

De gemeente Waterland stelt dat er meer lessen lichamelijke oefening gegeven moeten worden. Hoe past dat in het voornemen van het bestuur.

Daar wordt aan gewerkt. De gemeente gaat niet over de lessen.

- Wat is het standpunt van het CvB i.v.m. IKC (zie hierboven)

Het bestuur blijft bij zijn voornemen IKC's te vormen.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 11-05-2021

Actielijst:

Overleg met directieleden: 25-05-2021

GMR-RvT – 09-06- 2021 (initiatief RvT)

Volgende reguliere vergadering 29 juni 2021