

Digitale bijeenkomst

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Marieke Verbij- Van der Veen (afwezig)	Daniëlle Bosman
Arjen Vierbergen vacature	Annemieke Poppelier (vz) vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB	Chris van Meurs
Onderwijs & Ondersteuning	Frieda Serné
Bedrijfsbureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg
Toehoorder obs Noorderschool	Matthijs Ros

1. Opening (19.30 uur)

De voorzitter heet alle aanwezigen welkom op deze digitale GMR-OPSPOOR-vergadering. Aanwezig is als toehoorder de hr. Matthijs Ros uit de MR van obs Noorderschool. De heer Ros is geïnteresseerd in de vacature OGMR.

De Raad van Toezicht heeft verzocht een inbreng te kunnen leveren tijdens deze vergadering. Namens de RvT melden Erik van Watingen (voorzitter RvT) en Josette de Goede (“GMR-vertegenwoordiger” in de RvT) dat de raad er voor heeft gekozen een 2^e lid van het het College van Bestuur te gaan werven. Melding wordt gedaan van de reden, de procedure en de inbreng van de GMR daarbij.

Gezocht wordt een persoon die mensgericht is en o.a. als portefeuilles krijgt: financiën, huisvesting en ICT

2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Actielijst vergadering 26-01-2021

Rooster van aftreden. Volgens het rooster zijn de leden Arjen Vierbergen en Marieke Verbij – Van der Veen aftredend.

Werving nieuwe leden: De heer Matthijs Ros heeft zich geïnteresseerd betoond. Er is nog een vacature PGMR

Ingekomen post.

Mail persbericht samenwerking H20

Bestuursbesluit Interne Gedragscode OPSPOOR

Uitgaande post:

Conceptverslag GMR-vergadering 26-01-2021 naar MR-en en scholen.

Bijdrage GMR voor Jaarverslag OPSPOOR 2020

3. Mededelingen CvB

- Stavaza Integraal Huisvestingsplan Purmerend-Beemster

Alle scholen in deze gemeenten zijn door de desbetreffende ambtenaren bezocht. Er is (naar de mening van het CvB) een indrukwekkend plan uitgekomen. Ook de gemeenteraden waren onder de indruk, maar hikken aan tegen de kosten. Het plan is positief benaderd, de financiële mogelijkheden worden besproken in de Kadernota van de gemeenten.

Wel is er toestemming verkregen om door te gaan met de verbouwing van obs Wheermolen, s(v)o M.L. Kingschool en het plaatsen van noodlokalen bij obs. De Weidevogels.

Hoe staat het met de samenwerking/fusie met SKOP en de vorming van IKC's.

2 jaar geleden is de intentieverklaring uitgegaan. Het fusievoornemen is uitgesteld.

De komende maanden wordt er onderzoek gedaan naar de wijze waarop en vorm waarin samenwerking c.q. fusie mogelijk is.

De ambitie is: Samen met SKOP 1 organisatie.

- Regie-IT.

Heeft de GMR hierop adviesrecht? Het bestuur is van mening dat het een werkwijze betreft en niet een aangegane samenwerking.

Het bestuur is in overleg met de zogenaamde "Google-scholen" hoe over te gaan van Google-classroom naar O365.

Ongeveer 6 OPSPOOR-scholen moeten deze overstap maken. Zij hebben er moeite mee om dit te doen en hebben een heroverweging gevraagd. Morgen (07-04-2021) krijgen zij van het bestuur antwoorden op hun vragen. De GMR zal een cc. ontvangen.

Gevraagd wordt waarom de overstap nu (in deze hectische tijd) plaats moet vinden. Het is de bedoeling dat vanaf nu de migratie plaats gaat vinden. Na de zomervakantie moet dan alles geregeld zijn.

- Opvang en onderwijs samen in grootste esports en gaming centrum van Europa

De GMR heeft een persbericht ontvangen van dit initiatief.

SKOP gaat er een kinderopvanglocatie vormgeven

OPSPOOR gaat het IT-lab hierheen verplaatsen.

Het is de bedoeling dat de ICT-afdeling van OPSPOOR gaat profiteren van de deskundigheid van H20.

Het is de bedoeling dat in de vakantie de kinderen/leerlingen de mogelijkheid krijgen hier deel te nemen aan een OUT of school-programma

Het geheel moet kostendekkend zijn.

Voorlopig is dit samengaan aangegaan voor 1 ½ jaar.

- Onderwijs in corona-tijd

Het geheel geeft een wisselend beeld. Op diverse scholen zijn groepen/leerkrachten in quarantaine.

Vanaf 12-04 moet het mogelijk zijn te werken met zelftesten. Het is allemaal echter nog niet duidelijk in het overleg met de GGD.

- **Tevredenheidsonderzoek**

Het traject is gestart. De inbreng van de GMR is hierin meegenomen. De vragenlijst lag op de plank. Er is een vraag bijgekomen m.b.t. de relatie met het bestuur.

Directeuren en het bureau B&T hebben een werkgroep ingesteld.

Er komen vragen voor ouders en medewerkers. Ook worden leerlingen benaderd.

Het bureau heeft de lead.

De GMR is van mening dat het geheel er goed uitziet.

- **Start strategisch beleid.**

In het huidige strategische beleid staat het Raamwerk centraal.

Inmiddels heeft de fusie van OPSO en SPOOR zijn beslag gehad.

Er heeft een kwaliteitsimpuls plaatsgevonden

De organisatie is onder handen genomen

Nu moet er een herijking plaatsvinden. Grosso modo waren de keuzes goed. Er moet nu doorontwikkeld worden. In het directeuren-overleg heeft een presentatie plaatsgevonden.

Het is de bedoeling deze ook te houden voor de GMR.

De vraag is nu: Wat zijn de ingrediënten voor het komende strategisch beleidsplan.

Het proces ligt in handen van de afdeling Onderwijsondersteuning.

Uitgangspunten bij het tijdspad houdt in:

Wat hebben we

Wat behouden we

Wat is achterhaald

Dit wordt overlegd met de werkvloer. Zij zijn de professionals en de uitvoerders.

Er is een kerngroep gevormd met daarin directeuren, afd. Onderwijsondersteuning, afd P&O en een ervaringsdeskundige.

13 april is de start met alle directeuren. Tot aan de zomer brainstormen met iedereen (concept), daarna komt het op de agenda van de GMR.

De directeuren nemen hun teams mee in het proces. Het doel is het december 2021 afgerond te hebben.

Het afgelopen jaar is een vreemd schooljaar geweest. Hoe zijn de ervaringen in te passen in een nieuw strategisch beleidsplan.

Het is juist de bedoeling de ervaringen (digitaliseren, wijze waarop leerlingen aan de slag zijn gegaan e.d.) als bouwsteen te behouden.

- **Jaarverslag en jaarrekening 2020**

Alle ingrediënten zijn aanwezig. In principe zijn we 2 maanden sneller dan vorig jaar.

Het format van de PO-raad wordt gebruikt. Opvallend is dat er (door de corona) veel samenwerkingen zijn ontstaan.

- **Nationaal Programma Onderwijs**

Het is een plan in wording. Het tijdspad van het ministerie wordt gevolgd.

Het geld dat beschikbaar is, wordt bedoeld voor reparatie.

Er moeten uitgangspunten geformuleerd worden voor het investeren in de organisatie. Is het haalbaar? Het CvB is van mening van wel.

Er liggen natuurlijk al data. Vb: de kwaliteitscyclus en het analyseren van de opbrengsten.

De rapportage zal tussen de reguliere vergaderingen naar de GMR gestuurd worden.

- Interne Gedragscode OPSPOOR

De GMR heeft (door de korte tijd dat ze het stuk heeft) nog geen gelegenheid e.e.a. door te nemen.

Afgesproken wordt dat de vragen en opmerkingen naar de ambtelijk secretaris gezonden worden en dat de behandeling een volgende vergadering plaatsvindt.

Het CvB geeft aan dat het stuk een format is van de PO-raad.

Voor het bestuur de vergadering verlaat wordt nog een vraag gesteld.

Hoe zit het met wel/niet betalen van stagiaires. Een zelfde stagiaire krijgt op de ene school wel een vergoeding, op de andere school niet.

De GMR krijgt een overzicht van het beleid inzake (aan te leveren door P&O)

4. Voortgang GMR na fusie.

Het reglement en het statuut zijn aangepast aan de gewijzigde situatie (OPSPOOR i.p.v. OPSO en SPOOR). De GMR is nu dus één Gemeenschappelijke Raad.

Gekozen is voor een samenstelling van 4 OGMR en 4 PGMR.

De GMR stemt in met de reglementen. De ambtelijk secretaris stuurt ze naar het CvB.

5. Stemming

Beleidsstuk Regie-IT

Afgewacht wordt de reactie van het CvB aan de “Google-scholen”.

Er zal door de GMR weer geprobeerd worden contact te krijgen met de directeuren.

Interne Gedragscode OPSPOOR

Vragen worden gestuurd naar de ambt. secr.

Komt in een volgende vergadering terug.

6. Rondvraag

Vraag m.b.t. NPO is al aan de orde geweest.

Heeft de GMR geen adviesrecht m.b.t. samenwerking H20?

Ambt. secr. stuurt een vraag naar het CvB.

Arjen Vierbergen en Martijn Broekman melden zich als contactpersoon “werving 2^e CvB-lid” Ambt secr. stuurt melding naar RvT.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 7-04-2021

Actielijst:

Presentatie door CvB m.b.t. Startegisch beleidsplan (agenderen)

Brief aan directeuren Google-scholen naar GMR (CvB)

Vragen m.b.t. Interne Gedragscode OPSPOOR naar ambt. Secr. (allen)

Melding naar MR-en dat er een OGMR-kandidaat is (ambt. secr.) is geschied

Brief omtrent Adviesrecht m.b.t. H20 (ambt. secr.) is geschied

Melding deelnemers cie werving 2^e CvB (ambt. secr.) is geschied

Overzicht stagiaires (P&O) (aan te leveren door

Volgende reguliere vergadering 11 mei 2021