

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Tanja Holt	Daniëlle Bosman
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros	vacature
Lauren Haenen	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB (vz)	Chris van Meurs
BedrijfsBureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg
CvB	Astrid Brugman

1. Opening besloten deel (19.30 uur)

De GMR heeft een attentie laten bezorgen op het bedijfskantoor t.b.v. mw Astrid Brugman. Zij is vandaag begonnen als (2^e) lid van het College van Bestuur. Vragen en opmerkingen m.b.t. het stuk “Protocol schorsing en verwijdering” worden verzameld

Openbare deel (20.00 uur)

2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Ingekomen post.

Uitgaande post:

Verslag vergadering GMR-vergadering 21-12-2021

Nieuwsbrief MR 2022-1

3. Mededelingen CvB

Komende week is er een tweedaagse voor directieleden en bedrijfsbureau.

De bedoeling is het beleid uit te werken o.a. met betrekking tot anders organiseren.

Het betreft:

- Ontwikkeling van kinderen
- Ontwikkeling van de “eigen mensen”
- Grotere verantwoording in Opleiden van nieuwe mensen.

De voorzitter meldt dat zij een mail heeft ontvangen m.b.t. NLA een werkgroep die zich gaat bezighouden met de opleiding. Zij is gevraagd hieraan deel te nemen.

De ambt. secr. meldt dat de AoB 10 maart een discussie organiseert (online) “Een toegankelijk pabo met beoud van kwaliteit: kan dat?”

De Formatie is vastgesteld. Circa 81% van het budget gaat op aan salarissen.

Er zijn geen financiële problemen. Het invullen van de formatie is wel een uitdaging.

De Bets Frijlingschool (een s.o. school in Purmerend, iHUB) zit in grote problemen. Er dreigt sluiting.

OPSPoor vindt het voortbestaan heel belangrijk en laat een onderzoek doen of het mogelijk is om de school voort te laten bestaan. De risico's worden in kaart gebracht, maar OPSPoor ziet wel mogelijkheden.

Volgende vergadering (5 april 2022) meer info voor de GMR.

Het CvB heeft naar aanleiding van de gebeurtenissen van The Voice en Ajax gekeken naar de procedures bij OPSPoor. De procedures zijn in orde, hetgeen niet betekent dat er niets mis kan gaan. Alertheid geboden.

Het CvB laat een schrijven uitgaan met het verzoek aan de scholen aandacht te besteden aan het conflict tussen Oekraïne en Rusland.

Er komt een schrijven m.b.t. de afronding van de corona-problematiek

De salarissen van het personeel zijn door een fout van het administratiekantoor dubbel uitbetaald. Het personeel is op de hoogte gesteld hoe het afgehandeld wordt.

Het overzicht van de inzet van de NPO-gelden is er nog niet.

Dit wordt gekoppeld aan de Cito-toetsen van januari, zodat duidelijk wordt wat de inzet heeft opgeleverd. Er wordt dan een analyse gemaakt welke interventies nuttig geweest zijn en welke niet.

Er is overleg geweest met de bovenscholse IB'er.

De zachte kant wordt bekeken d.m.v. een enquête, de harde kant door het bekijken van de toetsen.

Volgende vergadering (5 april 2022) meer info voor de GMR.

Afdeling Financiën.

Er is structureel een probleem wat betreft de bemensing (o.a. door ziekte).

De communicatie met deze afdeling loopt niet zoals gewenst. De meeste scholen hebben nu hun schoolbegroting ontvangen, maar de dienstverlening loopt nog niet zoals het CvB dat wil.

Afgesproken is dat het beleid "inschaling medewerkers" geëvalueerd zou worden tijdens de GMR-vergadering van 11-01-2022. Aangezien die vergadering niet doorging is het nu een agendapunt.

De evaluatie is in gang gezet en nog niet afgerond. Indertijd is afgesproken dat het een werkdocument is en dus steeds aan wijziging onderhevig.

Protocol Schorsing en verwijdering

In het stuk komt nog (on)regelmatig "Time-out" voor.

Het blijkt dat de GMR een "vuile" versie van het stuk heeft. Time-out hoort er niet meer in voor te komen.

Op pag. 4 wordt gezinsvoogd genoemd, dat komt verder niet meer voor.

Dat moet bekeken worden, want het is natuurlijk op meer plaatsen van toepassing.

Er staat dat bij bezwaar na max. 6 weken een uitslag komt. Dan is de schorsing al achter de rug. Bezwaar heeft geen opschortende werking. Als de bezwaarmaker dus gelijk krijgt heeft dit alleen invloed op de dossiervorming.

In het stuk wordt (ten onrechte) ook gesproken van VO. Dat wordt aangepast.

Er wordt gesproken van schorsing/verwijdering bij vernieling. Dat is wel heel breed.

Sommige scholen hebben al een protocol, dat wordt nu vervangen door dit protocol. Scholen kunnen wel een eigen stappenplan maken binnen dit protocol.

Gedacht moet ook worden aan cyber-problemen (hacken).

Er wordt aangegeven bij welke afdelingen men terecht kan bij bezwaar e.d. Weet iedereen wat de afdeling Onderwijs&Ondersteuning is?

Er wordt toegezegd een lijstje met contactpersonen toe te voegen.

Wanneer wordt geëvalueerd? Dat zal na 3 à 4 jaar gebeuren.

4. Relatie OPSPOOR – SKOP

Wat kan de GMR zeggen over de relatie met SKOP.

De GMR heeft hier geen gegevens over. Volgens het CvB is de relatie goed.

Het heeft een positieve invloed op de ontwikkeling van 0 tot 4 jarigen en dus als voorbereiding op het basisonderwijs.

19 scholen hebben nu een document als transitievoorbereiding naar IKC.

In de komende RvT-bijeenkomst komt een samenwerkingsovereenkomst tussen OPSPOOR en SKOP aan de orde. Het is een strategische visie. Het betreft veel regelwerk. De ambitie is er om één geheel te vormen, maar een fusie is heel lastig te verwezenlijken.

De obs W. Eggert is het verst in de ontwikkeling.

5. Stemming

Bestuursbesluit Protocol Schorsing en verwijdering wordt door beide geledingen positief geadviseerd mits de wijzigingen worden doorgevoerd.

De herziene versie wordt aangeboden aan de GMR

6. Rondvraag

Geen

7. Sluiting

Volgende vergadering 05-04-2022

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 02-03-2022