

GMR-jaarverslag 2020.

Dit was het laatste jaar dat de GMR-OPSPoor officieel nog steeds uit twee GMR-en, te weten een GMR voor OPSO en een GMR voor SPOOR bestond.

Vanaf 01-01-2021 gaan beide stichtingen door een fusie over in de stichting OPSPoor. Voor de GMR zal dit weinig veranderingen teweeg brengen, behalve het feit dat alle uitspraken en beslissingen officieel gesplitst gedaan moesten worden.

In beide GMR-en hebben bij volledige bezetting 4 ouders en 4 personeelsleden zitting.

De vergaderingen vonden tot mei plaats in sbo Het Tangram, daarna hebben de vergaderingen via Teams plaatsgevonden.

De samenstelling van de GMR-en aan het begin van 2020 was als volgt:

Namens OPSO bestond de personeelsgeleding uit Annemieke Poppelier (voorzitter), Marijtje Gedikink, Martijn Broekman en Alita de Bruijn en de oudergeleding uit Ron Galesloot, Hans Zuidinga en Arjen Vierbergen (vice-voorzitter).

Namens SPOOR waren dit de personeelsleden Monique Rasker en Daniëlle Bosman en de ouders Guus Sturk en Marieke Verbij- Van der Veen.

In de loop van het schooljaar 2019 – 2020 zijn de leden Alita de Bruijn (drukke werkzaamheden) en Guus Sturk (teruggetreden als voorzitter van de MR van de school van zijn kinderen) teruggetreden als lid van de GMR.

Voor de zomervakantie zijn Marijtje Gedikink (andere werkgever) en Ron Galesloot (geen kinderen meer op de basisschool) afgetreden.

Het vereist veel inzet van de zittende leden om genoeg aanwas te krijgen. Aan het eind van 2020 is besloten even te wachten met werven van nieuwe leden, in verband met de aanstaande fusie. Het voornemen is er om dan de grootte van de GMR-OPSPoor te wijzigen.

De ambtelijk secretaris is Rudo de Groot.

De GMR is in het afgelopen kalenderjaar 6 keer regulier bijeen geweest en 1 keer is een extra vergadering ingelast..

Zoals al voor de wettelijke verplichting de gewoonte was zijn de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de Raad van Toezicht van OPSPoor ook dit jaar tweemaal regulier bijeen geweest om met elkaar te overleggen. De traditie is dat de ene vergadering voorbereid en voorgezeten wordt door de GMR-voorzitter en de andere door de voorzitter van de Raad van Toezicht. Dit jaar zijn de bijeenkomsten gehouden op 9 juni en 30 november 2020.

In dit schooljaar heeft overleg plaatsgevonden tussen de RvT en de GMR met betrekking tot het invullen van de vacature in de RvT waar de GMR een bindende voordracht voor heeft. De GMR heeft met twee leden geparticipeerd in de benoemingsprocedure. De GMR is van mening dat het proces zeer harmonieus is verlopen. In goed overleg is mev. M. Lopes Cardozo voorgedragen ter benoeming. Mevr. J.A.P. de Goede is vanuit de Raad van Toezicht het eerste contactpersoon voor de GMR.

De GMR streeft er naar zoveel mogelijk contact te onderhouden met de achterban. Aan het begin van het schooljaar wordt een activiteitenplan vastgesteld. Hierin staan alle activiteiten die de GMR het komende schooljaar gaat uitvoeren.

Om een goed contact te bewerkstelligen worden de agenda en het verslag van elke vergadering naar alle scholen en MR-en gestuurd en op de website geplaatst. De scholen krijgen een samenvatting van de vergadering in de vorm van Highlights, met het verzoek deze in hun Nieuwsbrief te plaatsen, zodat de ouders op de hoogte gesteld worden van de zaken die in de GMR aan de orde zijn.

Daarnaast wordt er (op verzoek) door leden van de GMR een bezoek gebracht aan MR-en. De geplande achterbanbijeenkomst kon dit jaar vanwege de coronamaatregelen helaas geen doorgang vinden. Dit jaar is er veel contact geweest tussen verschillende MR-en en leden van de GMR met betrekking tot de ventilatie in scholen. Ook hebben enkele MR-en informatie ingewonnen over andere zaken. De vice-voorzitter van de GMR-OPSPoor heeft zich ingezet om de vragen zo goed mogelijk af te handelen.

De GMR streeft er naar de Medezeggenschap verder te professionaliseren. Dit past binnen kwaliteitsslag binnen OPSPoor. Daarom is besloten een opleidingstraject te starten voor alle Medezeggenschapsraden van OPSPoor. De GMR heeft alle MR-en in de gelegenheid gesteld om diverse trainingen te volgen uit het trainingsaanbod van ongeveer 12 verschillende trainingen. De coördinatie geschiedt door de ambtelijk secretaris van de GMR. De trainingen werden op maat gemaakt voor OPSPoor en verzorgd door een externe partij met veel ervaring binnen het onderwijs en de medezeggenschap.

Een greep uit de beschikbare trainingen voor de medezeggenschapsraden:
Basistraining MR, Verdiepingstraining MR, Werkverdelingsplan, Begroting, Financiën,
Vergadertechnieken, Achterban, Medezeggenschap en beleid etc etc

Het opleidingstraject was al gestart in 2019 en liep succesvol door in 2020. De trainingen werden op de locatie van de betreffende MR gegeven. Door corona was dit echter vanaf maart niet meer mogelijk en werd overgeschakeld op digitale bijeenkomsten. Er zijn inmiddels veel verschillende maatwerktrainingen naar grote tevredenheid aan veel verschillende medezeggenschapsraden binnen OPSPoor gegeven.

Tijdens het geven van de cursussen bleek dat er ook directieleden behoefte hadden aan scholing m.b.t. de Medezeggenschap. De insteek van de cursusleider was: de directieleden dezelfde informatie te verschaffen als de MR-leden, zodat ze op de hoogte waren van hetgeen de MR-leden aangeboden was. Daarnaast ontstonden er ook een specifieke vragen. Voor de directeuren werden in samenspraak met het bestuur diverse maatwerktrainingen ontwikkeld om deze training zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de behoefte en de werksystematiek. Van deze cursussen werd door de directeuren van Opspoor goed gebruik gemaakt. Door de GMR was ook aangeboden dat als een MR een themabijeenkomst over een bepaald onderwerp wilde, dat verzorgd kon worden.

Na afloop van de bijeenkomsten is aan de deelnemers gevraagd een evaluatie-formulier in te vullen. Uit deze evaluaties is gebleken dat de deelnemers zeer te spreken waren over de inhoud van de cursussen en de deskundigheid van de cursusleider. Ook de wijze van presenteren werd op prijs gesteld. Het was een nadeel dat door de corona-maatregelen een deel van de bijeenkomsten digitaal gegeven moest worden, waardoor de interactie (die juist zo op prijs gesteld werd bij de evaluaties) minder aan bod kwam.

De bijeenkomsten werden bijgewoond door de ambtelijk secretaris. De bedoeling hiervan is dat hij intermediair is tussen de deelnemende MR-en en de GMR.

De GMR-OPSPoor verwacht dat de deskundigheid bij de deelnemende MR-en is toegenomen, hetgeen de doelstelling was van het aangaan van dit project. Op grond van de reacties is de GMR-OPSPoor voornemens volgend schooljaar het cursusaanbod voort te zetten.

De ambtelijk secretaris participeert in het netwerk ambtelijk secretarissen van de Vereniging Openbaar Onderwijs.

Tijdens dit kalenderjaar zijn door de GMR de volgende zaken behandeld:

28 januari 2020

Presentatie Onderwijs ondersteuning door de beleidsmedewerker.

3 maart extra-GMR

Functieboek

Mobiliteit

Instemming c.q. positief advies met opmerkingen.

14 april 2020

De vergadering is geannuleerd.

Via de mail is een stemming geweest over:

Voorgenomen besluit tot fusie OPSO en SPOOR

Fusie Effect Rapportage

Met beide stukken is ingestemd door de GMR

12 mei 2020 Digitale vergadering over functieboek:

Functieomschrijving en inschaling directeuren

27 mei 2020 digitaal

Functieomschrijving en inschaling directeuren

GMR ondersteunt de "geest" van het stuk. Gewacht wordt op reactie AVS

Medisch handelen op scholen.

GMR wacht op aangevulde versie en juridisch advies.

Ze reageert per mail vòòr de grote vakantie.

Sturings- en organisatie-model.

GMR gaat nog in gesprek met de RvT

30 juni 2020

Instemming Functieomschrijving en inschaling directeuren

Instemming (met advies) Protocol Medische handelingen in scholen

22 september 2020

Instemmen met voordracht RvT-lid M. Lopes Cardozo

4 november 2020

Geen besluiten

14 december 2020

De GMR adviseert unaniem positief over de Begroting 2021 en de Meerjarenbegroting 2021-2024

De overleggen met de Raad van Toezicht:

9 juni 2020 digitaal Overleg met RvT (initiatief RvT).

1. Organisatiemodel OPSPOOR na fusie
2. Ervaringen van GMR in corona-tijd

Op **30 november 2020** is er overlegd over:

1. de vertegenwoordiging van de GMR in de Raad van Toezicht (RvT)
Vastgesteld is dat mevr. J.A.P. de Goede deze taak op zich neemt.
2. Huisvesting scholen binnen OPSPOOR
3. Begroting 2021 – bestuurskosten
4. Ervaringen van de GMR tijdens corona-tijd.

In het Activiteitenplan voor 2020 zijn de volgende speerpunten benoemd:

1. Fusie OPSO-SPOOR
2. Kwaliteit van het onderwijs
3. Professionalisering van de GMR
4. Invulling RvT-vacatures
6. Enquête achterban

Er zijn twee werkgroepen (financiën en personeelszaken), die met de betreffende medewerkers van het Servicebureau de stukken voorbespreken.

De vice-voorzitter heeft met de directeur bedrijfsvoering besproken op welke wijze kan worden voldaan aan het verzoek van de achterban om tot een achterbanenquête te komen.

Deze enquête zal in 2021 plaatsvinden

Eén lid van de GMR heeft ook zitting in de OPR (Ondersteuningsplanraad) van het Samenwerkingsverband Waterland PO.