

Jaarverslag GMR – OPSPoor 2021

Dit was het eerste jaar dat de GMR-OPSPoor officieel een GMR is voor OPSPoor.

Vanaf 01-01-2021 zijn de stichtingen OPSo en SPOOR door een fusie overgegaan in de stichting OPSPoor. Voor de GMR heeft dit weinig veranderingen teweeg gebracht, aangezien de voormalige GMR-en altijd al samen vergaderden.

De GMR-OPSPoor bestaat bij volledige bezetting uit 4 ouders en 4 personeelsleden.

De vergaderingen hebben door de coronamaatregelen voornamelijk via Teams plaatsgevonden.

De samenstelling van de GMR aan het begin van 2021 was als volgt:

De personeelsgeleding bestond uit Annemieke Poppelier (voorzitter), Martijn Broekman en Daniëlle Bosman en de oudergeleding uit Hans Zuidinga, Marieke Verbij- Van der Veen en Arjen Vierbergen (vice-voorzitter).

In mei 2021 is de heer Matthijs Ros (obs Noorderschool) toegetreden tot de OGMR. Eind van het schooljaar nam Hans Zuidinga afscheid vanwege het feit dat hij geen kinderen meer had in het basisonderwijs en Marieke Verbij- Van der Veen omdat ze zich niet herkiesbaar stelde.

In december 2021 traden de dames Tanja Holt (obs Prinses Beatrix) en Lauren Haenen (obs De Fuik) toe tot de OGMR.

Het gehele jaar was er dus een vacature in de PGMR. Ondanks vele pogingen is het de GMR niet gelukt deze vacature op te vullen.

De ambtelijk secretaris is Rudo de Groot.

De GMR is in het afgelopen kalenderjaar 6 keer regulier bijeen geweest. Op 2 juni heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met het CvB met betrekking tot de besteding van de NPO-gelden.

Er is door twee leden meegewerkt aan de procedure tot invullen van de vacature voor een 2^e lid van het CvB, hetgeen geleid heeft tot een positief advies met betrekking tot de voordracht van mw. Astrid Brugman en er is door twee leden en de ambtelijk secretaris enkele keren contact geweest met de controller over de financiën (voorbespreken begroting e.d.)

Zoals al voor de wettelijke verplichting de gewoonte was zijn de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de Raad van Toezicht van OPSPoor ook dit jaar tweemaal regulier bijeen geweest om met elkaar te overleggen. De traditie is dat de ene vergadering voorbereid en voorgezeten wordt door de GMR-voorzitter en de andere door de voorzitter van de Raad van Toezicht. Dit jaar zijn de bijeenkomsten gehouden op 9 juni en 23 november 2021.

Tijdens de vergadering van 9 juni werden zaken besproken als: Wat is er het afgelopen jaar gebeurd en Hoe ziet de toekomst van OPSPoor er uit m.b.t. de NPO-gelden, de huisvesting van scholen, het personeelstekort en de financiën.

Tijdens de bijeenkomst van 23 november werd gesproken over:

De invloed van de coronamaatregelen op het onderwijs, de besteding van de NPO-gelden, de benoeming van een 2^e lid van het College van Bestuur, de afstand van het Bedrijfsbureau tot de werkvloer.

De bijeenkomst vinden volgens beide gremia plaats in een prettige sfeer.

De GMR streeft er naar zoveel mogelijk contact te onderhouden met de achterban. Aan het begin van het schooljaar wordt een activiteitenplan vastgesteld. Hierin staan alle activiteiten die de GMR het komende schooljaar voornemens is uit te voeren.

Om een goed contact te bewerkstelligen worden de agenda en het verslag van elke vergadering naar alle scholen, MR-en en Raad van Toezicht gestuurd en op de website geplaatst.

In dit jaar is veelvuldig contact opgenomen door MR-en van scholen of directieleden onder andere m.b.t. ventilatieproblematiek, procedures m.b.t. het benoemen van een (school)directeur, besteding NPO-gelden.

De meeste zaken zijn afgehandeld door de vice-voorzitter of de ambtelijk secretaris.

De geplande achterbanbijeenkomst kon dit jaar vanwege de coronamaatregelen helaas weer geen doorgang vinden.

Er zijn twee bijeenkomsten geweest met directieleden van de OPSPOOR-scholen. De GMR nodigt alle directieleden uit. Helaas is de opkomst niet bijster groot.

Op 25 mei werd gesproken over:

- Definitief instellen van de afd. Onderwijs & Ondersteuning

Hoe staan de directies hier tegenover:

Ervaringen – belang - resultaten

- Samenwerking / fusie met SKOP

Hoe kijken de directies hier tegen aan.

Instellen van IKC's ?

- Hoe kijken de directeuren aan tegen corona-achterstanden?
- Arbeidsmarkttoelage

Hoe staan de directies hier tegenover:

Ervaringen – belang - resultaten

- Stand van zaken m.b.t. NPO-gelden

Plannen – honorering - resultaten

- Wat zijn de ervaringen van directieleden m.b.t. de door de GMR georganiseerde trainingen?
- Welke invloed heeft DO op Begroting 2022.

Hebben directieleden behoefte aan een training georganiseerd door de GMR?

Hoe kunnen de vacatures in de GMR opgevuld worden?

De GMR streeft er naar de Medezeggenschap verder te professionaliseren. Dit past binnen kwaliteitsslag binnen OPSPOOR. Daarom is besloten een opleidingstraject te starten voor alle Medezeggenschapraden van OPSPOOR. De GMR heeft alle MR-en vanaf 2019 in de gelegenheid gesteld om diverse trainingen te volgen uit het trainingsaanbod van ongeveer 12 verschillende trainingen. De coördinatie geschiedt door de ambtelijk secretaris van de GMR. De trainingen worden op maat gemaakt voor OPSPOOR en verzorgd door een externe partij met veel ervaring binnen het onderwijs en de medezeggenschap.

De trainingen werden zo mogelijk op de locatie van de betreffende MR gegeven. Door corona was dit echter niet altijd mogelijk en werd overgeschakeld op digitale bijeenkomsten.

Er zijn in 2021 MR-trainingen op scholen verzorgd en 1 bijeenkomst voor directieleden over het Werkverdelingsplan.

Na afloop van de bijeenkomsten is aan de deelnemers gevraagd een evaluatie-formulier in te vullen. Uit deze evaluaties is vooral gebleken dat de deelnemers zeer te spreken waren over de inhoud van de cursussen en de deskundigheid van de cursusleider. Ook de wijze van presenteren werd op prijs gesteld. Het was een nadeel dat door de corona-maatregelen een deel van de bijeenkomsten digitaal gegeven moest worden, waardoor de interactie (die juist zo op prijs gesteld werd blijktens de evaluaties) minder aan bod kwam.

De bijeenkomsten werden bijgewoond door de ambtelijk secretaris. De bedoeling hiervan is dat hij intermediair is tussen de deelnemende MR-en en de GMR.

De GMR stelt voor elke deelnemende MR twee zakboekjes WMS ter beschikking.

De GMR-OPSPoor verwacht dat de deskundigheid bij de deelnemende MR-en is toegenomen, hetgeen de doelstelling was van het aangaan van dit project. Ook voor komend jaar staan er al bijeenkomsten gepland.

De trainer is ook als een soort help-desk beschikbaar voor eventuele vragen m.b.t. de medezeggenschap of andere zaken de MR betreffende. Door enkele MR-en en directieleden is hiervan gebruik gemaakt.

De ambtelijk secretaris participeert in het netwerk ambtelijk secretarissen van de Vereniging Openbaar Onderwijs.

Tijdens dit kalenderjaar zijn door de GMR de volgende zaken behandeld:

- 26 januari 2021

De GMR adviseert unaniem positief over het beleidsstuk OPSPoor-Innovatiefonds

De GMR adviseert unaniem positief over de procedure met betrekking tot de Regie IT

- 6 april 2021

Herziening reglementen en statuten GMR.

Stand van zaken Integraal Huisvestingsplan Purmerend-Beemster

Samenwerking met H2O

Interne Gedragscode OPSPoor

- 11 mei 2021

Beleidsstuk Functieboek. Bespreking.

- 29 juni 2021

Inschaling medewerkers OPSPoor (instemming en positief advies)

Klachtenregeling instemming PGMR en OGMR

- 7 september 2021

Tevredenheidsonderzoek

Formatie

Jaarrekening 2020

- 21 december 2021

Protocol Bestuursbesluit Protocol Echtscheiding en informatieverwerking

Begroting 2022

Er zijn twee werkgroepen (financiën en personeelszaken), die met de betreffende medewerkers van het Bedrijfsbureau de stukken voorbespreken.

Eén lid van de GMR heeft ook zitting in de OPR (Ondersteuningsplanraad) van het Samenwerkingsverband Waterland PO.