

## Publieksverslag 2021

Deze tijd vraagt om andere oplossingen. Wij willen in alles een beetje anders zijn en daarbinnen moeten en mogen onze scholen van elkaar verschillen.

*College van Bestuur*  
*Chris van Meurs, voorzitter*  
*Astrid Brugman, lid*

# #1



voor toekomstmakers

**OPSPoor**

## Wie we zijn en wat wij in 2021 deden

Wie we zijn? Wij zijn OPSPOOR, voor toekomstmakers.

OPSPOOR verzorgt basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs in Purmerend en de omliggende gemeenten Edam-Volendam, Landsmeer, Oostzaan, Waterland en Wormerland. Op onze 37 scholen werken wij dagelijks met passie voor onderwijs aan de ontwikkeling van onze TOEKOMSTMAKERS.

VOOR TOEKOMSTMAKERS, omdat wij vinden dat we kinderen moeten helpen om zelf actief vorm te geven aan de snel veranderende wereld waarin zij leven. We geven hun daarmee verantwoordelijkheid voor hun eigen omgeving en die van anderen. En wat voor de leerlingen geldt, geldt vervolgens ook voor iedereen die bij ons werkt. Ook zij nemen verantwoordelijkheid en zijn actief bezig hun eigen toekomst en die van hun (professionele) omgeving vorm te geven. Bij OPSPOOR staat daarmee de ontwikkeling van onze leerlingen én die van de medewerkers centraal.

Er gebeurde veel, onze scholen zijn constant in ontwikkeling, Elke dag is anders.  
Een beknopte samenvatting:

### We maakten een start met de herijking van ons strategisch beleid

Binnen het strategisch beleid van OPSPOOR staat TOP onderwijs voor iedere leerling in een veilige omgeving centraal. Om dit mogelijk te maken werkt OPSPOOR altijd vanuit de drie O's:

- Ontwikkeling van het kind.
- Ontwikkeling huidige medewerkers.
- Opleiden nieuwe medewerkers.

### We organiseerden voor het eerst Out of School in de zomervakantie

In de zomervakantie van 2021 was de start van het OPSPOOR Out of School-programma. Het programma duurde twee weken en was op de spannendste plek van Purmerend, namelijk H2O Esports Campus. Er werd bewogen in real-life en digitaal, er werden robots gebouwd en geprogrammeerd in samenwerking met de First Lego League en de leerlingen gingen in de keuken op wereldreis.

### Samen met partners en onze scholen denken we in doorgaande ontwikkelijnen voor onze leerlingen

De ontwikkeling van onze leerlingen staat constant centraal. Binnen OPSPOOR is het volgen van een eigen leerlijn een van de speerpunten. Omdat we uitgaan van een ontwikkelijn van 0 tot 14 jaar is de samenwerking met opvang en het voortgezet onderwijs van groot belang. We werken hierin nauw samen met Stichting Kinderopvang Purmerend (SKOP) en de Pumerendse Scholen Groep (PSG).

### We vonden een nieuwe plek voor ons IT Lab

Voor het IT Lab was 2021 een bijzonder jaar. Niet alleen werd er door het vele online werken opnieuw een beroep gedaan op kennis en kunde, ook verhuisde het IT Lab naar H20, het esports en gaming centrum in Purmerend.

### Samen met onze scholen maakten we plannen, passend binnen het Nationaal Programma Onderwijs

Door het demissionaire kabinet is in 2021 het Nationaal Programma Onderwijs opgericht. Dit is bedoeld om onderwijsvertragingen in te lopen. Er werden gelden beschikbaar gesteld en iedere school heeft een eigen plan van aanpak gemaakt. Op de scholen zijn de programma's opgestart en in 2022 worden deze geëvalueerd.

### We verwelkomden studenten en gingen nieuwe samenwerkingen aan

Het Ministerie van OC&W heeft zich tot doel gesteld om uiteindelijk alle PABO-studenten (aanstaande leraren) op te leiden op Opleidingsscholen (Samen Opleiden). Hierbij streven we naar een gezamenlijk werkplekcurriculum waarvan 60% wordt uitgevoerd op het opleidingsinstituut en 40% op de werkplek. OPSPOOR heeft diverse trajecten lopen. Een van de trajecten is de NHS (De Noord-Hollandse Samenscholing). Pabo Inholland Alkmaar en vijf basisschoolbesturen bundelen hun krachten in de NHS. Een partnerschap met als doel om theorie en praktijk voor studenten beter met elkaar te verbinden.

### En de ontwikkeling van onze eigen medewerkers blijft uiteraard ook een speerpunt

De **OPSPOOR Academie** gaat verder dan het aanbieden van trainingen en workshops. Het gaat over de inrichting van professionele leergemeenschappen, waarbij het samen leren en reflecteren op de eigen professionaliteit centraal staan.

Het **OPSPOOR Studiefonds** bestaat sinds 2020 en is bedoeld als een aanvraag via een bestaande subsidie (bijvoorbeeld de Lerarenbeurs of de Subsidie zij-instroom) niet mogelijk is. Als de aanvraag wordt gehonoreerd dan kan de medewerker op kosten van OPSPOOR een studie volgen. In 2021 hadden wij 69 medewerkers die via het OPSPOOR Studiefonds een studie zijn gaan volgen.

**Kortom, niemand binnen OPSPOOR zat stil. Voor het volledige verslag en de cijfers verwijzen we graag naar [het bestuursverslag](#).**

# Klik hier voor onze scholen



<p>Wij weten dat iedereen ergens goed in is. <b>#2</b></p>	<p>Er is voor iedereen een glansrol weggelegd. <b>#3</b></p>	<p>We durven anders te zijn. <b>#4</b></p>	<p>Want wie mag zijn wil, kan worden wat hij wil. <b>#6</b></p>	<p>Net als de leerlingen mag je hier ontwikkelen. <b>#7</b> OBS De Piramide</p>	<p>Weten wat je nog te leren hebt, is de basis voor groei. <b>#8</b> OBS De Ranonkel</p>	<p>Leren doe je niet alleen. <b>#10</b> OBS De Kweekvijver</p>	<p>We willen uitproberen, blijven leren en innoveren. <b>#11</b> OBS De Stap</p>		
<p>Een fout is pas erg als je er niks van hebt geleerd. <b>#12</b> OBS 't Carroussel</p>	<p>We leren met plezier. <b>#13</b> OBS Weremere</p>	<p>Niemand kan alles, maar alles is te leren. <b>#14</b> OBS Noorderschool</p>	<p>Aldijd een frisse blik op de toekomst. <b>#15</b> OBS De Blauwe Morgenster</p>	<p>Talent gedijt het beste onder plezier. <b>#16</b> OBS Het Kwartet</p>	<p>Samenwerken aan groei en bloei. <b>#18</b> OBS De Koempoelan</p>	<p>Kinderen maken hun eigen toekomst. <b>#19</b> OBS De Wagemakerschool</p>	<p>Het kleine eren en het grote leren. <b>#21</b> OBS De Harpoen</p>		
<p>Om te spelen, te leren en te lachen. <b>#23</b> OBS De Eendragt</p>	<p>Ontwikkeling is onze drijfveer. <b>#24</b> OBS De Nieuwe Wereld</p>	<p>Aandacht voor elk talent. <b>#25</b> OBS Oeboentoe</p>	<p>Een speciaal oog voor succes. <b>#26</b> VSO Martin Luther Kingschool</p>	<p>We leren (kinderen) kritisch denken. <b>#27</b> OBS H.M. van Randwijk</p>	<p>In je eentje ga je sneller, maar samen(werkend) kom je verder. <b>#28</b> OBS De Koningsspil</p>	<p>Om je nieuwsgierigheid te volgen. <b>#29</b> OBS De Gouwzee</p>	<p>Nieuwe dingen leer je niet door steeds hetzelfde te doen. <b>#30</b></p>	<p>Om deuren te openen die anders gesloten blijven. <b>#31</b></p>	
<p>Gelukkige leerkrachten, dus gelukkige kinderen. <b>#32</b> KC Willem Eggert</p>	<p>Presteren met plezier staat voorop. <b>#33</b></p>	<p>Om de wereld te ontdekken. Om je te verwonderen. <b>#34</b></p>	<p>Gelijkwaardigheid én ruimte voor verschil. <b>#36</b> OBS 't Pierement</p>	<p>We zijn betrokken. <b>#38</b></p>	<p>Samen kunnen wij alles. <b>#39</b> OBS De Bloeiende Perelaar</p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om kansen te benutten. <b>#51</b></p>		
<p>Om verder te bouwen. <b>#52</b></p>	<p>Om de toekomst met een open vizier tegemoet te treden. <b>#53</b></p>	<p>Om te blijven leren. <b>#44</b></p>	<p>Om leerlingen te zien groeien. <b>#45</b></p>	<p>Om dromen werkelijkheid te maken. <b>#46</b></p>	<p>Om mee te denken. <b>#47</b></p>	<p>Om het avontuur aan te gaan. <b>#48</b></p>	<p>Om samen verder te komen. <b>#49</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om kansen te benutten. <b>#51</b></p>
<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om kansen te benutten. <b>#51</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om kansen te benutten. <b>#51</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om kansen te benutten. <b>#51</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om kansen te benutten. <b>#51</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om kansen te benutten. <b>#51</b></p>
<p>Iedereen is anders en daarom bijzonder. <b>#62</b></p>	<p>Een positieve kijk op onderwijs. <b>#63</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>
<p>Aandacht is het mooiste dat je een kind kunt schenken. <b>#73</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>
<p>Lef kun je leren. Aan vertrouwen kun je bouwen. Creativiteit kent geen tijd. <b>#82</b></p>	<p>Als je nieuw bent, leer je vanzelf van anderen. <b>#83</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>	<p>Om te motiveren. <b>#50</b></p>
<p>Om te worden waar je goed in bent. <b>#93</b></p>	<p>Omdat we buitengewoon graag gewoon naar buiten gaan. <b>#94</b> OBS De Fuik</p>	<p>Voor een positieve sfeer. <b>#95</b> OBS De Havenridders</p>	<p>Om een nieuwe generatie kansen te bieden. <b>#96</b> OBS Het Noorderlicht</p>	<p>We maken leren leuk. <b>#97</b> OBS De Overhaal</p>	<p>Digi-taalvaardigheid en altijd in ontwikkeling. <b>#99</b></p>	<p>We geven elkaar zelfvertrouwen. <b>#100</b></p>	<p>Geloven in jezelf is nodig om te floreren. <b>#101</b></p>		