

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Tanja Holt	Daniëlle Bosman
Lauren Haenen	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros (tot 20.45 u)	Jakob de Vries
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB (vz)	Chris van Meurs
CvB	Astrid Brugman
BedrijfsBureau	Noor van Doesburg

Bijlagen:

Herstelplan financiële positie OPSPOOR (update 12-04-2024)

Memo: Proces Interne mobiliteit schooljaar 2024-2025

Mobiliteitsbeleid OPSPOOR (versie januari 2024)

Vragenlijst opgesteld door de GMR aan de hand van vragen uit de achterban

### **1. Opening (20.00 uur)**

De aanleiding van deze extra GMR-vergadering is de financiële positie van OPSPOOR.

De oorzaak van de problemen m.b.t. de financiën is tweeledig:

1. De rijksoverheid heeft de subsidie Werkdrukmiddelen (2,3 miljoen) in de nieuwe systematiek verwerkt in de lump sum. OPSPOOR is hier niet alert op geweest en heeft deze subsidie ook nog als aparte post bij baten begroot.
2. Na de corona heeft de rijksoverheid een subsidie toegekend in de vorm van NPO-gelden om de opgelopen achterstanden bij leerlingen weg te werken.  
Het was een tijdelijke subsidie (loopt dit jaar af) en er zijn met deze subsidie teveel verplichtingen naar personeel aangegaan.

Gevolg: Er is teveel geld uitgegeven aan personeel en leermiddelen, want de bedragen zijn hieraan uitgegeven. Hierdoor is er een gat in de begroting ontstaan en is als gevolg hiervan de liquiditeit onder druk komen te staan.

Toen dit probleem (en de oorzaak) duidelijk werd is gewerkt aan een herstelplan. In februari 2024 is daarmee begonnen. Er is meteen bekend gemaakt dat er een investerings- en vacaturestop is ingesteld.

De inspectie en de gemeentes zijn meteen op de hoogte gesteld. Er zijn afspraken gemaakt met de inspecteur (portefeuille financiën) dat hij zeer binnenkort weer op bezoek komt.

De GMR heeft nu een update van 12-04-2024 ontvangen.

Uit dit herstelplan blijkt dat er verschillende opties tot oplossing zijn verkend.

Er is een projectgroep samengesteld. Het CvB een de afd. communicatie wordt tijdelijk bijgestaan door een data-specialist P&O, een controller en een procesmanager Finance. Er is voldoende vermogen bij OPSPOOR, de kosten kunnen voor de helft uit de algemene reserve en voor de andere helft uit de bestemmingsreserve gefinancierd worden. Om het liquiditeitsprobleem op te lossen zijn er afspraken gemaakt / in voorbereiding met de rijksoverheid (schatkistbankieren) en de belastingdienst. Dit brengt wel enige rentelasten met zich mee.

Alle salarissen, vakantiegeld en rekeningen kunnen “gewoon” voldaan worden.

Wat betreft de investeringsstop, dat betreft alleen “grote” investeringen, zoals op het gebied van ICT, lesmethoden, meubilair, schoolpleinen e.d. Het betreft niet investeringen betreffende het leefklimaat in de schoolgebouwen, culturele activiteiten voor de leerlingen, lopende scholingsactiviteiten van personeel e.d.

Wat betreft de vacaturestop hangt dit samen met het mobiliteitsplan dat voorgelegd is aan de GMR. (instemmings- c.q. adviesrecht).

Voorstel is het formatieproces te wijzigen t.o.v. vorige jaren. De directeuren hebben op 18 januari de opdracht gekregen om voor het komende schooljaar een formatie op te leveren die passend is binnen de basisbekostiging. Dat is dus de situatie voordat de NPO-gelden beschikbaar gesteld werden. Aangezien OPSPOOR wat personeel betreft de afgelopen jaren boven zijn stand geleefd heeft, betekent dat dus een herschikking van personeel.

Er vallen naar aanleiding van de huidige situatie geen gedwongen ontslagen. Dit wordt veroorzaakt door natuurlijk verloop. Wel zal de formatie op (sommige) scholen krimpen, omdat teruggegaan wordt naar de basisbekostiging (dus het budget dat beschikbaar gesteld wordt door de rijksoverheid zonder NPO-gelden).

Het CvB wil de noodzakelijke mobiliteit zo snel mogelijk op gang brengen, zodat het personeel weet waar het aan toe is. Hiertoe moet de GMR zijn fiat geven.

De GMR heeft ingestemd (PGMR) c.q. positief geadviseerd (OGMR) onder voorwaarde dat de mobiliteit opgestart wordt nadat alle directeuren met hun schoolteam hebben besproken hoe de situatie op hun school er voor staat.

De afspraken m.b.t. de intensievere samenwerking met SKOP wordt een half jaar opgeschoven. Het herstellen van de financiële situatie vraagt nu teveel tijd.

Afgesproken is (n.a.v. de vragen uit de achterban):

De MR wordt formeel geïnformeerd door de directeur van de school.

Er kunnen natuurlijk vragen gesteld worden aan de GMR (zij zitten echter zonder last en ruggespraak) en via de website van OPSPOOR ([www.opsppor.nl/actueel/veelgestelde vragen](http://www.opsppor.nl/actueel/veelgestelde vragen))

Het CvB houdt regelmatig contact met de directeuren, de voorzitter van de GMR en de RvT.

Welke taken laat het CvB nu liggen i.v.m. de druk op de financiën.

De formatie vraagt veel tijd, want het is een hot item. Dat levert een hoge werkdruk (en emotie) op, maar het CvB laat geen taken liggen.

Zoals uit bovenstaande blijkt is er geen onderzoeker aangesteld, want het probleem was duidelijk. Wel is er een projectgroep samengesteld om te voorkomen dat iets dergelijks nogmaals kan plaatsvinden.

De jaarrekening 2022 was goedgekeurd door de (vorige) accountant. Het is zeer lastig voor het onderwijs om een accountant te vinden. De nieuwe accountant is niet op tijd beschikbaar

voor de jaarrekening 2023. De jaarrekening wordt wel op tijd ingediend bij de inspectie met de aantekening dat de accountantscontrole z.s.m volgt.

De begroting voor 2024 moet onder invloed van de huidige situatie aangepast worden en zal tzt weer voorgelegd worden aan de auditcommissie en de financiële cie van de GMR.

De Directieleden kunnen (zoals uit bovenstaande blijkt) hun wettelijk vereiste rol vervullen bij de formatieplannen.

Vostok (begeleiding van hoogbegaafde leerlingen) gaat door. Waarschijnlijk in een andere vorm, omdat de andere schoolbesturen nu de kostprijs moeten gaan betalen aan OPSPOOR om hun leerlingen deel te laten nemen. Dit staat los van de financiële problematiek bij OPSPOOR. (Sommige) Schoolbesturen hebben hier problemen mee, dus het is afwachten hoe het verder gaat.

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 17-04-2024.