

Concept-Begroting 2025.

Op 3 december heeft de financiële commissie van de GMR met het CvB overleg gehad betreffende de concept-begroting 2025 van OPSPoor. Er is een toelichting gegeven en er zijn vragen beantwoord. De financiële cie heeft enkele suggesties gedaan die overgenomen worden.

Deze aangepaste concept-begroting 2025 zal geagendeerd worden (voor advies) op de GMR-vergadering van 17-12-2024.

Het CvB schrijft in het voorwoord:

De begroting die nu voorligt is vooral mogelijk gemaakt doordat we in 2024, vanaf het moment dat de tekorten over 2023 zichtbaar werden, drastisch hebben ingegrepen. In januari door de formatie voor het schooljaar 2024-2025 aan te passen, gevolgd door een vacature- en investeringsstop voor het lopende kalenderjaar. Maar de meest ingrijpende maatregel was het aanpassen van de formatie voor het schooljaar 2024-2025 aan de aangepaste financiële context. Dit is ook daadwerkelijk gerealiseerd in het voorjaar/zomer 2024 door via natuurlijk verloop en het laten aflopen van tijdelijke contracten op NPO-werkzaamheden, de nieuwe formatie binnen de normale budgettaire kaders te brengen.

De afgelopen periode heeft de GMR veel vragen gehad over de financiële situatie van OPSPoor. De vragen konden beantwoord worden o.a. door te verwijzen naar de stukken die de (G)MR en de directeuren toegezonden hadden gekregen. Zowel de (voorzitter van) de GMR als de directeuren zijn regelmatig op de hoogte gehouden van de stand van zaken betreffende het Herstel/verbeterplan.

Er heeft op 12 november een informeel gesprek plaatsgevonden tussen de PGMR en het CvB.

Onderwerp was het (te) hoge ziekteverzuim bij OPSPoor. De vervanging van zieken heeft grote financiële consequenties voor het onderwijsproces. Om het vervangings- en verzuimbeleid te herijken, heeft het College van Bestuur eerder directeuren gevraagd mee te denken en is de PGMR gevraagd om input te geven. Ook is het laatste MO gebruikt om de directeuren te informeren over het huidige verzuimpercentage, de samenwerking met het Participatiefonds en de rol die de directeuren hebben inzake dit hoge ziekteverzuim. Een open verzuimcultuur zou kunnen leiden tot een daling van het aantal ziekmeldingen.

Als de kosten van de vervanging gedrukt kunnen worden, komt dit ten goede aan het normale onderwijsproces.

De oproep is dus om mee te denken over samenwerken aan een gezond(er) werkklimaat bij OPSPoor. Verschillende MR en directeuren hebben bij de GMR informatie ingewonnen in de veronderstelling dat er al nieuw vervangingsbeleid is geformuleerd. Het streven is om het Beleidsplan verzuimbeleid / vervangingsbeleid, na de wettelijk voorgeschreven procedure, in maart 2025 in werking te laten gaan. Voor die tijd wordt het nog ter instemming voorgelegd aan de GMR.

Op 11 december heeft de GMR samen met het CvB een overleg met de onderwijsvakbonden gevoerd.

Deze vakbonden hebben hierom gevraagd n.a.v. artikelen in de krant en vragen en zoals zij dat zelf zeggen, zorgen die bij het personeel van OPSPoor leven.

De GMR heeft een paar keer gevraagd op welke vragen zij zich voor moet bereiden, maar daar is geen reactie op gekomen.

De onderwerpen waren: veiligheid (onduidelijk is wat ze hiermee bedoelden), de werkdruk bij OPSPoor en het vervangingsbeleid.

Het vervangingsbeleid is echter onderwerp van gesprek bij OPSPOOR (zie hierboven).

Een delegatie van de GMR is de afgelopen periode samen met de RvT bezig geweest met de werving en selectie van een RvT-lid. De RvT van OPSPOOR bestaat uit 5 personen. De voorzitter was aftredend vanwege het aflopen van de termijn. De vice-voorzitter heeft de tijd overbrugd naar een nieuwe voorzitter. De GMR heeft een positief advies gegeven op de benoembaarheid van dhr J.W. Meinsma.

Op 17 december heeft een GMR-vergadering plaatsgevonden. Aan de orde kwamen (aan de hand van de vele mails die de GMR vanuit de achterban heeft gekregen), de procedure toewerken naar een nieuw vervangings- c.q. verzuimbeleid. Ook de Begroting 2025 stond op de agenda. De GMR heeft hierop een positief advies gegeven. Verder is het overleg met de vakbonden geëvalueerd. De leden van de Aob hebben een verslag gekregen van hun vertegenwoordiger. Via, via heeft de voorzitter ook een verslag gekregen van de vertegenwoordiger namens de AVS. Het Bedrijfsbureau/CvB zal hierop reageren.

Een special muzieklæs voor speciaal onderwijs.



Een aantal leerlingen van speciale openbare basisschool Het Tangram in Purmerend doet sinds kort

mee aan het nieuwe programma van Muziekschool Waterland. De deelnemende kinderen krijgen les in kleine groepen en spelen samen in een ensemble.

NHD 26-11-2024

In Purmerend is in de commissie Algemeen maatschappelijke ruimte het Integraal Huisvestingsplan besproken (21-11-2024).

Concept-visie op huisvesting kindcentra en scholen

Integraal Huisvestingsplan Onderwijs



In dit Integraal Huisvestingsplan Onderwijs (IHP) staan die kaders voor toekomstbestendig onderwijs. Met oog voor maatschappelijke functies zoals kinderopvang en jeugdvoorzieningen en ruimte voor de ambities die schoolbesturen, opvangorganisaties en de gemeente hebben. Kortom, de uitgangspunten van deze visie vertalen zich in toekomstbestendige, inspirerende en functionele gebouwen. Fijne plekken waar elk kind kan spelen, leren en zichzelf ontwikkelen op een manier die bij hun past.

Schoolleiding kent regels medezeggenschap niet altijd

Personeelstekort, regiovorming, schoolfinanciën en meer. Honderden medezeggenschappers kwamen 6 november kennis halen en informatie uitwisselen op het jaarlijkse WMS-congres van Onderwijs-geschillen. AOb medezeggenschap sprak met deelnemers over de mr-agenda van hun scholen en wat ze verder bezighoudt.

Bron Aob nieuwsbrief.

De GMR van OPSPOOR heeft al enkele jaren een programma om d.m.v. trainingen zowel de MR-leden als de personeelsleden (directie en leerkrachten) te trainen op het gebied van de medezeggenschap in het onderwijs. Inschrijven is nog steeds mogelijk via info.gmr@opspoor.nl

Nederland scoort internationaal gezien bovengemiddeld – PO

Nederlandse leerlingen doen het internationaal gezien bovengemiddeld op rekenen-wiskunde en zaakvakken. Dat blijkt uit het onderzoek [TIMSS 2023](#) (Trends in International

Mathematics and Science Study) van de International Association for the Evaluation of Educational Achievement (IEA).

Kamer steunt motie voor één doorstroomtoets – PO/VO

Een Kamermeerderheid steunt een [motie van D66](#) om te verkennen wat er nodig is om terug te gaan naar één doorstroomtoets. Eerder riepen de PO-Raad en de vakbonden de Kamer op om voor deze motie te stemmen.

Als het aan de PO-Raad en de vakbonden ligt, worden de zes verschillende doorstroomtoetsen in groep 8 van de basisschool teruggebracht tot één doorstroomtoets. Dat zou moeten leiden tot eenduidige schooladviezen en meer kansgelijkheid.

Webinar MR en (Integraal) Kindcentrum

Tijdens dit webinar krijgt je informatie over de manier waarop medezeggenschap in een (integraal) kindcentrum georganiseerd kan worden. Ook krijg je de mogelijkheid om vragen te stellen.

Het webinar wordt georganiseerd door de VOO en vindt plaats op donderdag 23 januari 2025 om 19:30 uur via Zoom.

[Aanmelden](#)

