

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Tanja Holt	Daniëlle Bosman
Lauren Haenen (Afbericht)	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros	Jakob de Vries
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB (vz)	Martijn van Embden
CvB	Astrid Brugman (Afbericht)
Bestuurssecretaris	Noor van Doesburg
Toehoorders kandidaat GMR- leden	
Manon van Amsterdam	PMR KC Wheermolen
Jorrien Kollöffel	Obs De Koningsspil
Angelina Prodanova (ouder)	Obs De Kweekvijver
Phuong Nguyen (Afbericht)	Obs De Ranonkel

1. Opening Besloten deel (19.30 uur)

Overleg met directieleden – evaluatie

De GMR was blij met de opkomst.

Kandidaten GMR. De GMR heeft besloten uit te breiden naar 4 PGMR en 4 OGMR-leden.

Hiertoe zal een wijziging in het reglement voorgesteld worden.

Er hebben zich twee kandidaten voor de PGMR gemeld

Er hebben zich twee kandidaten voor de OGMR gemeld

Verzoek SKOP – OR om een bijeenkomst te regelen met de GMR

De voorzitter gaat een voorstel doen.

Functiehuis (presentatie volgt in het openbare deel)

Tevredenheidsonderzoek.

Een lid van de GMR heeft een bijdrage geleverd die deels en onderbouwd overgenomen is.

2. Opening openbare deel (20.00 uur)

Welkom aan toehoorders (Kandidaat GMR-leden)

Ingekomen post:

Kandidaatstelling OGMR 2 leden

Kandidaatstelling PGMR 2 leden

Begroting 2026

Info betreffende Bets Frijlingschool

Brief van CvB m.b.t. vacatiegelden

Uitgaande post:

Concept-verslag GMR 08-10-2025

Vragen (financ. Cie) betreffende de begroting 2026

MR-nieuwsbrief 05-2025

3. Conceptverslag 08-10-2025 vastgesteld.

4. Mededelingen CvB

- Begroting 2026 ter advisering

Er is aandacht voor 3 speerpunten

- Cultuur van de lerende organisatie;

- Bouwstenen van OPSPOOR, o.a. functiehandboek

- Rijke Dag voor Toekomstmakers. Bestuurlijke integratie met SKOP

Er is een advies van de financiële commissie, met aanbevelingen.

- Stavaza met Bestuurlijke integratie.

Er is met de wethouders van de 6 betrokken gemeentes overleg geweest. De gemeenteraden moeten instemmen met de bestuurlijke integratie.

De inzet was 1-01-2026. Dat is na overleg en advies vanuit de wethouders en beleidsmedewerkers verschoven naar 01-03-2026. Het streven is om e.e.a. af te ronden vòòr de gemeenteraadsverkiezingen, Elke gemeente heeft zijn eigen route.

Er is een verschil tussen de gemeente Purmerend (waar veel samenwerking is met SKOP) en de randgemeenten, waar meer andere organisaties betrokken zijn.

Het CvB is stand-by om de gemeenteraden van informatie te voorzien.

In ieder geval is de inzet vorm te geven aan de Rijke Dag voor Toekomstmakers. Er zijn twee plenaire bijeenkomsten met directeuren, locatieleiders, hoofden OPSPOOR en het MT van SKOP georganiseerd. Deze bijeenkomsten werden geleid door een externe onafhankelijke partij, Bureau Kikken. De inzet was om met elkaar te verkennen hoe de visievorming verder tot stand kan komen en wat een ieders rol hierin is. Deze input is verwerkt in een advies richting de stuurgroep met daarbij een ontwikkelagenda voor de komende jaren.

Aangegeven is dat de voorkeur er naar uitgaat om kleine stapjes te nemen en niet stil te staan. De organisaties werken al enkele jaren samen en de ambities waren altijd goed, maar soms verliep de samenwerking door allerlei omstandigheden stroef.

Voorgesteld wordt om de aanstaande GMR vergadering naar maart te verplaatsen en dan ook gelijk de ontwikkelagenda te presenteren.

Vraag: Is gekeken naar de financiële situatie van SKOP?

Samen met de (gezamenlijke) accountant is de financiële situatie bekeken d.m.v. de jaarstukken. Beide auditcommissies zien wat dat betreft geen belemmeringen.

Camerabeleid ter instemming / advisering.

OPSPOOR heeft het proces rondom het IBP normenkader ingericht en hierin de samenwerking met de GMR. Passend hierbinnen ligt een tweetal beleidsstukken voor, privacybeleid en cameratoezicht. Een PGMR lid heeft reactie gegeven op de stukken en deze zijn verwerkt. Het proces rondom het IBP normenkader loopt door tot 2030.

Onderwijsregio's (ter advisering)

Er is een presentatie gegeven.

Onderwijsregio's hebben als doel om het strategisch personeelsbeleid en het lerarentekort op regionaal niveau aan te pakken, als schoolbesturen gezamenlijk. Het gaat dan bijvoorbeeld om het opleiden van leraren en verdelen van de beschikbare leerkrachten. In een onderwijsregio kunnen schoolbesturen gezamenlijk beleid ontwikkelen, projecten opzetten, subsidies aanvragen of opleidingsmogelijkheden aanbieden. De vorm van de samenwerking kan variëren, van een meer informeel netwerk tot een complete organisatie zoals een coöperatie, stichting of vereniging. Meer informatie vind je op [de website van de Rijksoverheid](#).

De onderwijsregio waar OPSPOOR aan deelneemt heeft subsidie gekregen.

- Proces functiegebouw presentatie (ter informatie)

Het is de bedoeling goed beleid uit te zetten in 2026.

OPSPOOR werkt op dit moment met veel toelagen. Dit is een onwenselijke situatie. Iedereen moet weten in welke FUWA men valt met de daarbij passende honorering.

De vakbonden zijn op de hoogte gesteld van het proces. Gedurende het proces zullen zij geïnformeerd worden.. De PGMR zal vanaf januari betrokken worden om tot uiteindelijke instemming te kunnen komen. In de periode oktober – december 2026 vindt de inschaling plaats. Dat wil men laten landen en dan het definitieve te regelen in de begroting 2027. Er is een klankbordgroep bestaande uit directieleden en een lid van het bedrijfsbureau. De communicatieplanning wordt nog ingericht. De sturing geschiedt door hoofd P&O en een participant.

5. Stemming

Begroting 2026 PGMR en OGMR geven een positief advies (met aanbevelingen)
Onderwijsregio PGMR en OGMR geven een positief advies (met een aanbeveling)
Camerabeleid en privacyverklaring PGMR positief, OGMR stemt in.

6. Mededelingen GMR

M.b.t. de kandidaten PGMR stelt de GMR voor 1 kandidaat te benoemen en 1 kandidaat aan te stellen als aspirant-lid (zonder stemrecht) aangezien een huidig PGMR-lid aan het eind van het schooljaar stopt. Dit wordt ter instemming voorgelegd aan de MR-en.

M.b.t. de kandidaten OGMR zal **de voorzitter contact opnemen met een huidig lid** om te vernemen of de deelname gecontinueerd wordt. Zo ja, dan zal er een verkiezing uitgeschreven worden.

7. Rondvraag

Een van de OGMR-leden geeft aan dat de toon van de brief met betrekking tot de vacatiegelden niet goed is gevallen en dat hij zich beraadt op zijn rol als OGMR-lid. De inzet binnen de OGMR wordt als serieuzer ervaren dan vrijwilligerswerk.

Het CvB geeft aan dat er zeker waardering is voor de inzet van de (O)GMR-leden en verwijst daarbij naar het besluit uit 2023. Tevens wordt aangegeven dat het lidmaatschap van de GMR een maatschappelijk karakter heeft en niet gericht zou moeten zijn op financieel gewin

N.a.v. een vraag wordt wat meer uitleg gegeven over de situatie op de Bets Frijlingschool. Er is een interim-directeur aangesteld. Vorige week is begonnen met besprekingen op school.

Opgemerkt wordt t.a.v. de onderwijsregio's dat in de gaten gehouden moet worden dat het Samenwerkingsverband-onderwijsregio en het SWV Waterland PO niet een dubbele belasting moet worden voor het personeel.

Er moet nagedacht worden over de invulling van de achterbanbijeenkomst (2 april 2026)
Wordt geannuleerd.

Voorgesteld wordt de GMR-vergadering van 10 februari te verplaatsen naar 10 maart 2026.
Reden: Stavaza Bestuurlijke Integratie.

GMR-RvT bijeenkomst: 21 januari 2026.
Volgende reguliere vergadering 10 maart 2026

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 07-01-2026.